



# FORSGÅRDENS GOLFKLUBB

**Handlingar till Höstmötet**

**2018-12-03**

Kl. 19:00

Aulan Hålabäckskolan

KUNGSBACKA

# Innehållsförteckning

## Handlingar

### Höstmöte 2018-12-03

	Sid
Kallelse till Höstmöte	3
Organisation Forsgårdens Golfklubb	4
Information om pågående verksamhetsår och prognos 2018	5 -11
Styrelsens förslag till verksamhetsplan för 2019	12-30
Styrelsens förslag till medlemsformer och avgifter för 2019	31-33
Styrelsens förslag till budget för 2019	34-36
Styrelsens förslag till investeringar	36
Inkomna motioner och styrelsens svar (8 st)	37-49

# KALLELSE TILL HÖSTMÖTE

## FORSGÅRDENS GOLFKLUBB

Datum: 2018-12-03  
Klockan: 19.00  
Plats: Hålabäcksskolan

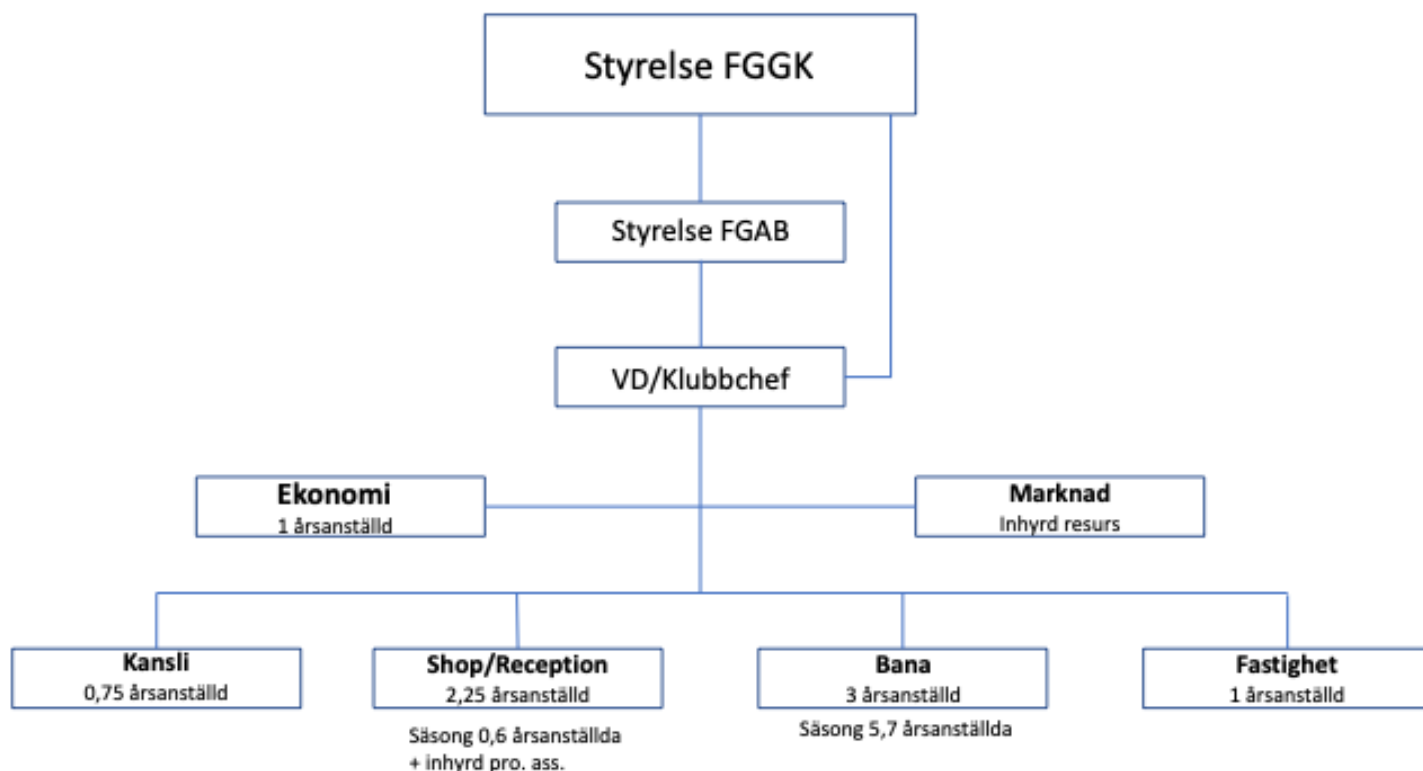
**Kompleta handlingar finns tillgängliga på klubbens hemsida samt på kansliet senast 2018-11-26**

### PRELIMINÄR FÖREDRAGNINGSLISTA

1. Prisutdelningar KM och utdelning av stipendium ur Scandinavian Masters Juniorfond.
2. Information och kommunikation om pågående verksamhetsår. (sid 5-11)
3. Mötets öppnande
4. Fråga om mötet utlysts på rätt sätt
5. Fastställande av röstlängd för mötet
6. Fastställande av föredragningslista
7. Val av ordförande och sekreterare för mötet
8. Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, som jämte mötets ordförande skall justera protokollet
9. Styrelsens förslag till verksamhetsplan, budget och avgifter för 2019
  - a. Styrelsens förslag till verksamhetsplan för 2019 (sida 12-30)
  - b. Styrelsens förslag till medlemsformer och avgifter 2019 (sida 31-33)
  - c. Styrelsens förslag till budget 2019 (sida 34-36)
  - d. Styrelsens förslag till investeringar 2019 (sida 36)
  - e. Kommittéernas verksamhetsplaner för 2019 (se Bilaga)
10. Mötets fastställande av styrelsens och kommittéernas förslag till verksamhetsplaner, avgifter och budget för 2019.
11. Behandling av i rätt tid inkomna motioner (8 st) gällande: (sida 37-49)
  - a. Återställ golfveckan till en hel vecka och återinför matchcupspel
  - b. D 50+ vill spela på Slottsbanan
  - c. Förslag till ändring av stadgar avseende antalet revisorer jämte suppleanter
  - d. Ersättningen till FGGK från kommitteegolfen
  - e. Utökad antal spelomgångar (dvs. företrädestider) för kommitteegolfen
  - f. Stoppa gällande "Utvecklingsplan för Forsgårdens GK" samt omprövning av klubbens framtida inriktning
  - g. Förbättrade övningsområden för närspelesträning
  - h. Ruffarnas höjd
12. Val av:
  - a. Klubbens ordförande, tillika ordförande i styrelsen, för en tid av 1 år
  - b. 3 övriga ledamöter i styrelsen för en tid av 2 år
  - c. 1 övrig ledamot fyllnadsval 1 år
  - d. 2 suppleanter i styrelsen med för dem fastställd turordning för en tid av 1 år
  - e. 2 revisorer jämte suppleanter för en tid av 1 år.
  - f. Ordförande och 2 ledamöter i valberedningen för en tid av 1 år
  - g. Ombud till GDF-möte
13. Övriga frågor (information och diskussion)
14. Mötets avslutande

*Beslut om stadgeändring eller i fråga av större ekonomisk betydelse för klubben eller medlemmarna får fattas endast om ärendet angivits i kallelsen till möten.*

## Organisation för Forsgårdens Golfklubb



### Organisation:

Totalt planeras organisationen att omfatta 8 årsanställda med tillsvidare anställning samt säsonganställd personal motsvarande ca 6 årsanställda. Utöver dessa anställningar har vi ett mindre antal inhyrda tjänster.

## Information om pågående verksamhetsår och prognos för 2018 (sid 5-11)

Innan mötets öppnande kommer styrelsen att ge en övergripande information om verksamheten under det pågående året samt en ekonomisk prognos för helåret 2018. Innehållet av informationen kommer att baseras på följande innehåll vilket även kan komma att kompletteras. Under informationen är givetvis alla mötesdeltagare välkomna att komma med frågor, vilka på bästa möjliga sätt kommer att försöka besvaras. Om Du har större och specifika detaljfrågor så hör gärna av dig före mötet så att frågeställningen kan förberedas på ett bra sätt.

### Medlemsutveckling

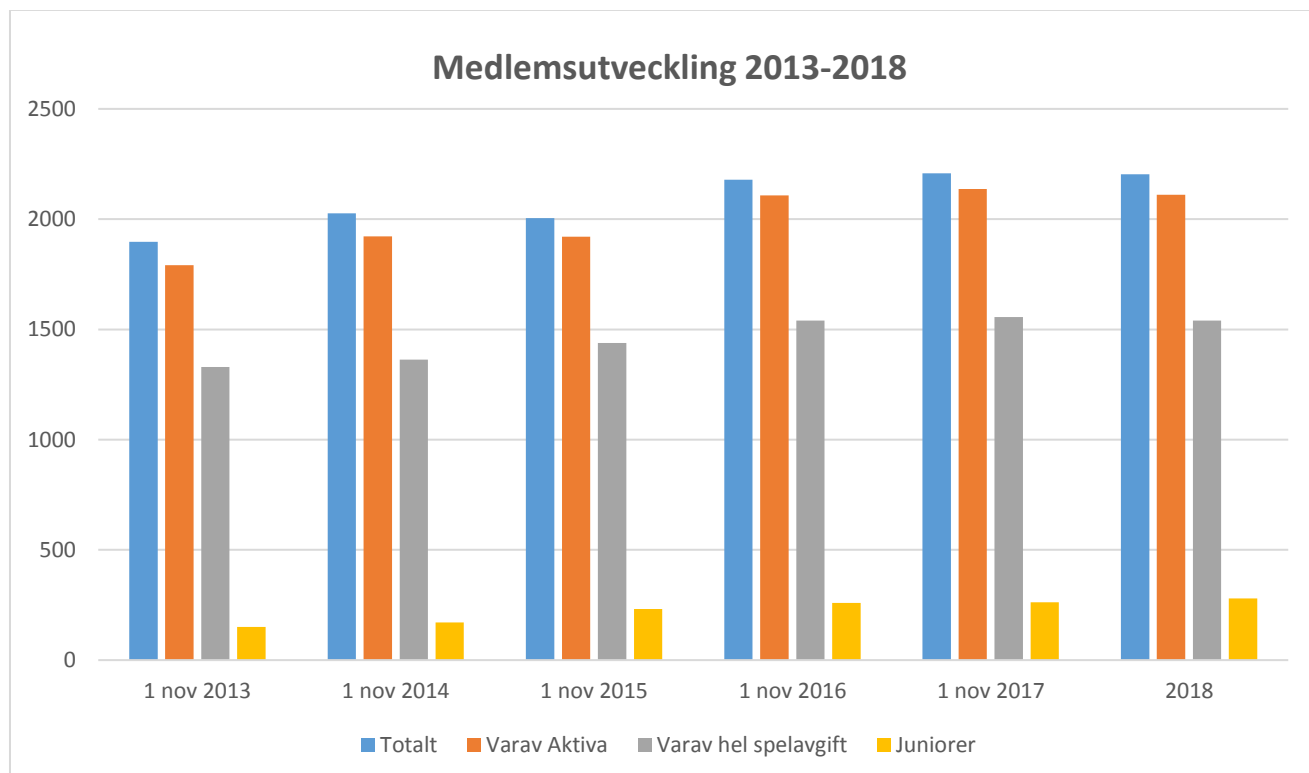
Då det gäller medlemsutvecklingen har golfsveriges antal medlemmar minskat något under 2018. Golfsverige består av 457 klubbar och per den sista september finns 484 373 medlemmar vilket är en minskning med 7 395 medlemmar under 2018. På Forsgården är medlemsantalet under 2018 oförändrat.

Vi har en ökning på juniorsidan där vi har ökat med ca 7% och totalt är vi 280 juniormedlemmar, varav 78 st är flickor.

Det finns för närvarande 238 värdebevis, som inte aktiverats till spelrätter, motsvarande 119 spelrätter.

I Sverige uppgår antalet kvinnor till 27,2% och på Forsgården uppgår antalet till 31,8% och vår klubb har en liten ökning av antal kvinnor under 2018.

Snittåldern på en golfare i Sverige är 49,8 år och på Forsgården är snittåldern 50,8 år. Snitthcp i Sverige ligger på 24,2 och på Forsgården är snitthcp 21,9.

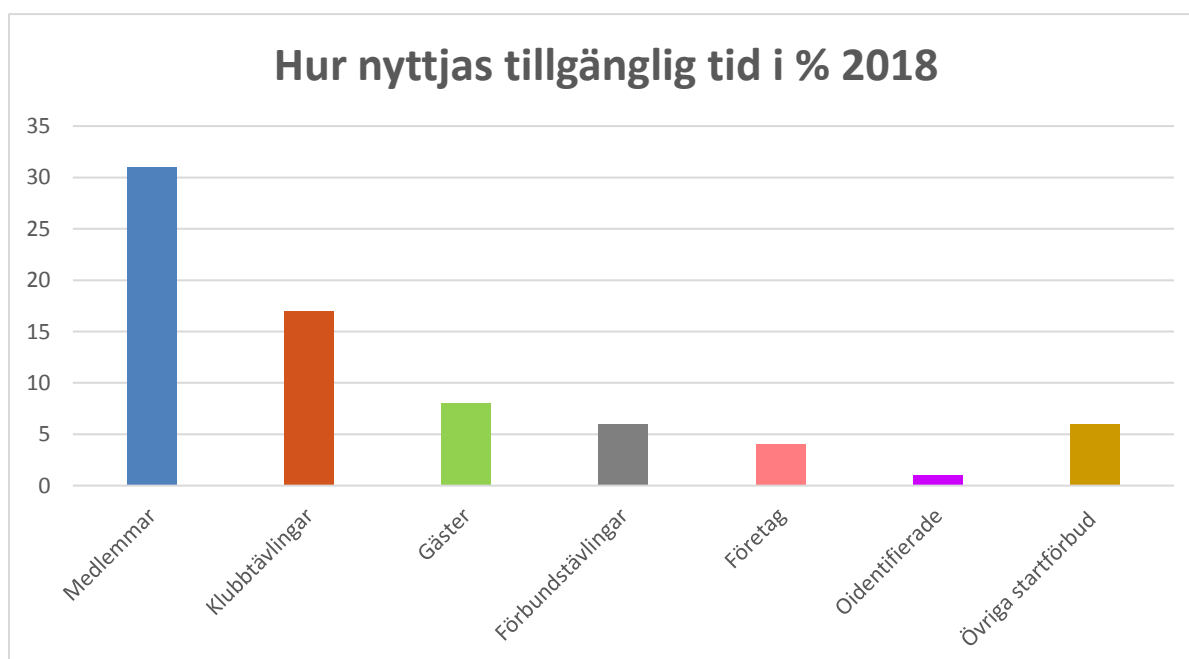
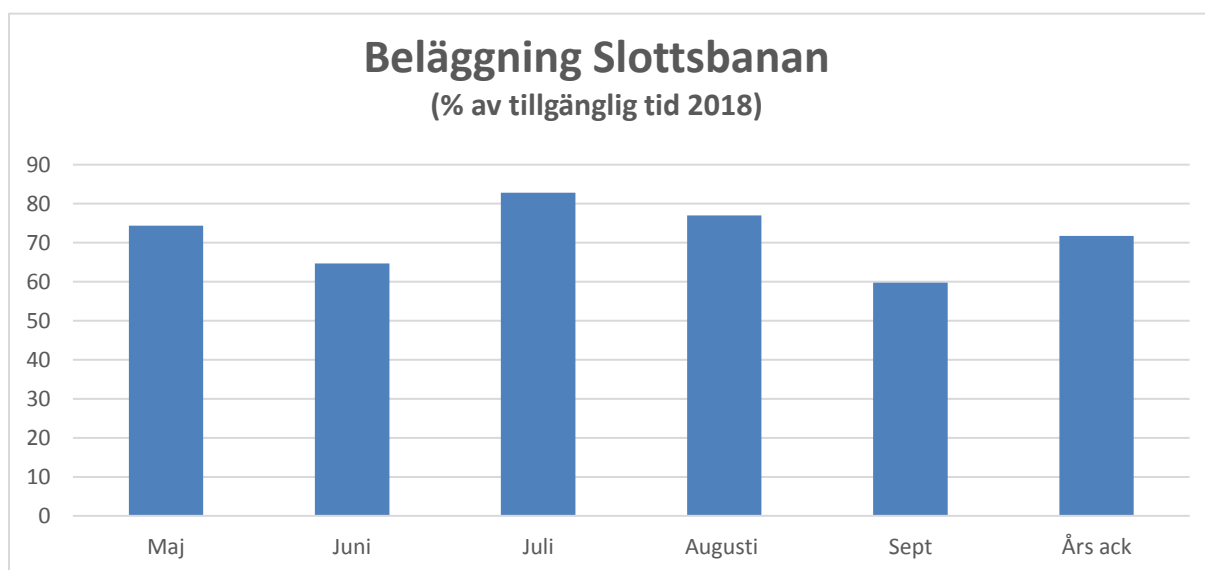


## Anläggningens utnyttjande

Speltrycket på banorna har varit högt även under denna säsong med ca 30 000 spelade ronder på Slottsbanan och strax över 16 000 ronder på Kungsbanan, Totalt har det alltså spelats ca 46 000 ronder på klubbens banor.

Beläggningen på Slottsbanan har varit mycket hög med hela 72 % av alla bokningsbara tider utnyttjade under perioden maj – september, vilket är ca 2% under föregående år. Mest troligt beror denna lilla minskning på det varma sommarvädret.

Beläggningen på Kungsbanan ökar mot föregående år med 1 %-enhet och landar på 37%. Under juni månad hade vi så mycket som 50% beläggning på Kungsbanan men totalt sett finns här alltså en hel del tider som vi behöver lära oss att utnyttja bättre.



Gästspelet ligger under 2018 på 2 %-enheter lägre mot föregående år. Tack vare åtgärderna med att begränsa och ta bort olika former av rabatter har den genomsnittliga nettointäkten per gästrond ökat till 479 kr/rond 2018, jämfört med 260 kr/rond under 2014, d.v.s. innan åtgärderna med att begränsa rabatterna påbörjades

Summan av alla tävlingar ligger på samma nivå som förra året (24 % av tillgänglig tid)

Företagsgolfen disponerar endast 4 % av tiden på Slottsbanan.

Att beläggningen är mycket hög under juli, trots det varma vädret, beror bl a på att banan utnyttjades under en vecka till 100%, av Lag-EM för flickor. Detta var för övrigt ett arrangemang som utföll till allas stora belåtenhet och där både spelare och ledare var mycket nöjda med både arrangemanget och banan.

## **Idrottsverksamheten**

Forsgårdens satsning på idrottsverksamheten har fortsatt på ett föredömligt sätt under 2018. Vi har alltid ett helhetstänk med oss, oavsett om det gäller träningsmöjligheter för att kunna träna alla typer av slag eller möjligheten att kunna träna året runt genom en attraktiv och kompetent träningsplanering.

Vi har ett tätt samarbete med flera olika skolor i Kungsbacka kommun. Ett antal skolor har valt att lägga sin lektion i elevens val hos oss under en återkommande period, där barnen fått testa på golf och några för första gången. Vi hade även en heldag med Hedeskolan som valde att ha sin "må bra dag" hos oss där vi lyckades erbjuda golf till över 100 barn och ungdomar samtidigt. Vårt samarbete med den mest närliggande skolan Vittra, har fortgått under 2018 med Golf Fritids för tredje året i följd. Det har varit väldigt lyckat och på höstterminen fick vi så pass många anmälningar att vi var tvungna att sätta en övre gräns på hur många vi kunde ta emot.

Ett projekt som Golf Fritids har visat sig ge positiva synergieffekter för Forsgårdens Golfklubb, då det inbringat nya medlemmar, såväl seniorer som juniorer och även deltagare i en nybörjarkurs har alla haft en anknytning till just projektet Golf Fritids.

De idrottsliga prestationerna har varit goda och vi har haft flera juniorer som spelat tävlingar runt om i landet. Carl Rosenholm vann en deltävling i Junior Masters Invitational Touren vilket kvalificerade honom till "JMI Finalen" där landets bästa juniorer möts. Arvid Åberg som till vardags tränar i Team Forsgården segrade i KM för Herrar vilket är en väldigt meriterande bedrift.

Under sommaren ställde Forsgården upp med två lag i Göteborgs Golf Cup och ett av lagen lyckades knipa en väldigt meriterande tredje plats, vilket är Forsgårdens bästa resultat någonsin i tävlingen.

I seriespelet höll sig damerna kvar i division 1 med ett ungt och juniorbetonat lag.

Herrarna spelade i division 2 efter degraderingen förra året och kom i år i mitten av tabellen efter en god kämparinsats.

D50 segrade i division 3 med hela 33 slag och avancerar till division 2 inför 2019.

H50 kom på en tredje plats i division 2.

H60 var endast några få slag från segern i division 1 men kammade hem en fin andra plats.

Vi ser fram emot säsongen 2019 och hoppas på nya fantastiska idrottsliga prestationer.

## Forsgårdens Business Club

År 2018 skiljer sig rejält från tidigare år då vädret varit annorlunda. Vi har inte lyckats uppnå lika stor omsättning men hamnar inte så långt från förra årets resultat, eftersom vi haft lägre kostnader än förra året. Vi har som tidigare år genomfört företagstävlingar på Kungsbanan och fortsatt arbetat för att sälja in Kungsbanan till företag. De som i år genomfört tävlingar där, har varit mycket nöjda. I år har vi verkat för att flertalet företag ska spela spelformen "scramble" på sina företagsgolfer, vilket ger kortare speltid på banan samt nöjdare kunder. Business Club har haft drygt 10-talet sammankomster med våra företagspartners, och vår BC har också under våren startat upp ett större nätverkssamarbete med HK Aranäs och Kungsbacka TK. Det går under namnet IDROTTSNÄTVERKET och har blivit en succé. Vi bjuder in företag som står för kostnaden av en frukost och som motprestation får de 30-60 minuter på sig att presentera sitt företag. Vi har även haft kända idrottsprofiler som talat om sin karriär. Den 6:e december i år kommer bland annat Jonas Bergqvist från Swedbank, med OS-guld, VM-guld, mm, i Tre Kronor.

Våra samarbetspartners har under året lämnat en mängd erbjudanden och rabatter till Forsgårdens medlemmar. Förutom gratis inträde till handboll och hockeymatcher, har våra medlemmar fått mer än 20 rabatterbjudanden hos våra partners. Nedan nämns ett axplock av de rabatter och erbjudanden som medlemmarna fått under 2018:

- Taktvätt till rabatterat pris hos Roofia
- Rabatt vid bilinköp hos Hedin Bil
- Rabatt på tapeter, färg, kakel, klinker och sanitet hos Colorama
- Advokathjälp till reducerat pris hos Advokaterna i Väst
- Rabatterbjudande hos Optikkällaren
- Rabatterbjudande på Peak Performace Kungsmässan
- Rabatter i ett stort antal butiker på HEDE FASHION GROUP
- Rabatter på Nordic Wellnes
- Rabatt hos Cramo för hyra av maskiner
- Pacetell AB - Erbjudande vid köp av hastighetsdisplay

Utöver ovannämnda rabatter och erbjudanden har Business Club medverkat i ett antal upphandlingar av diverse arbeten på klubben under året, vilket medfört kraftigt rabatterade priser. Business Club har även varit delaktig i Lag EM för flickor samt drivande i aktiviteter som Tappra Barn golfen.

## Investeringar 2018

Projekt	Prognos 2018	Totalt projekt
Puttgreener, belysning	21 155	1 419 106
Viltstängsel	10 706	76 367
Nät Driving Range	689 930	691 500
Broar	15 176	76 517
Bunkrar	10 647	84 325
<b>Summa Bana</b>	<b>747 614</b>	<b>2 347 815</b>
Nya maskiner bana	469 000	469 000
Bokningsterminal	38 580	38 580
Infravärme, belysning DR	179 118	179 118
Bolltråg	35 916	35 916
<b>Summa Maskiner &amp; Inventarier</b>	<b>722 614</b>	<b>722 614</b>
<b>Totalt FGGK KONCERN</b>	<b>1 470 228</b>	<b>3 070 429</b>

\*Alla siffror exkl moms

- Investeringskostnaden för de nya puttgreenerna uppgår under 2018 till ca 21 Tkr. Totalkostnaden under 2016, 2017 och 2018 för de nya Puttinggreenerna inklusive belysning uppgår till ca 1 400 Tkr, vilket är på budgeterad nivå.
- Viltstängsel är uppsatt på delar av banan till en total kostnad under 2017 och 2018 på 76 Tkr, vilket är på budgeterad nivå.
- Kostnaden för det nya stängslet på Driving Range blev 689 Tkr. Staketet installerades efter att många bollar från Driving Range kommit ut på Kungsbanan. Summan överensstämmer med budgeterad nivå.
- Byggnation av broar för bättre hållbarhet och estetik landar totalt på 76 Tkr vilket är enligt budget.
- Materialet för renoveringen av bunkrar uppgår för 2017 och 2018 till 84 Tkr.
- För att det ska bli trevligare att träna på Driving Range under de kallare månaderna installerades infravärme och ljus till en kostnad av 179 Tkr vilket ryms inom budget.
- Ny tidsbokningsterminal inköptes för 35 Tkr för enklare hantering av starttider för medlemmar och gäster.

## Ekonomisk Prognos 2018

Nedanstående prognoser är en förenklad form av en koncernredovisning där interna transaktioner för hyror etc. mellan klubben och driftbolaget har eliminerats.

### INTÄKTER

INTÄKTER (TKR)	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Bu 2018	PROG 2018
Medlemsintäkter	9 432	9 781	9 872	10 300	10 572
GF Intäkter	1 428	1 620	1 488	1 500	1 420
Marknadsintäkter	1 720	1 981	2 328	2 400	2 160
Pro & Shop	4 932	5 046	5 093	5 474	4 435
Övriga intäkter	854	1 168	807	575	638
Kommittéer	1 024	1 048	1 050	1 100	1 050
Lag EM				400	428
<b>Summa externa intäkter exkl. restaurang</b>	<b>18 856</b>	<b>20 644</b>	<b>20 637</b>	<b>21 349</b>	<b>20 703</b>

*\*Alla siffror exkl moms*

- Koncernens samlade intäkter för året förväntas att landa på ca 20,7 MSEK vilket är ungefär på samma nivå jämfört med 2017 och om vi jämför likvärdiga verksamheter (exkl. Restaurangen) är intäkterna något lägre än föregående år.
  - Medlemsintäkterna ökar under 2018 bland annat beroende på den höjning som skett av årsavgiften.
  - GF- intäkterna minskar något på grund av minskat greenfeespel. Generellt i Sverige minskar greenfeespelet i år och troligtvis beror det på den mycket varma sommaren vi haft. Den varma sommaren har även givit Forsgården färre greenfeegäster.
  - De totala intäkterna från företagspartners minskar med 168 Tkr och detta beror troligtvis på den kalla våren och sena säsongsstarten.
  - Den externa försäljningen av varor och tjänster från Pro & Shop verksamheten minskar med 15% jämfört med förra året. Den varma sommaren har påverkat detaljhandeln och gäller generellt för alla golfbutiker i Sverige. Även Forsgården har påverkats av detta.
  - Kommittéernas intäkter ligger på samma nivåer som 2017
  - Arrangemanget Lag EM gav oss en intäkt på 428 Tkr vilket gav oss ett positivt resultat på 128 Tkr
  - Övriga intäkter minskar något beroende på att vi under 2018 hade något minskade lönebidrag jämfört med föregående år.

## KOSTNADER

KOSTNADER (TKR)	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	BU 2018	PROG 2018
Gemensamma kostnader	-3 411	-3 429	-3 393	-3 647	- 3 660
Kostnader Bana	-6 029	-6 043	-6 134	-6 653	-6 478
Kostnader Marknad	-659	-760	-941	-594	-531
Kostnader Pro & Shop	-4 340	-5 209	-4 940	-5 367	- 4 761
Kostnader Fastigheter	-1 336	-2 021	-2 226	-1 837	- 1 790
Kostnader Kommittéer	-754	-805	-845	-876	-821
Lag EM				-400	-297
<b>Summa externa kostnader exkl. restaurang</b>	<b>-16 529</b>	<b>-18 267</b>	<b>-18 479</b>	<b>-18 974</b>	<b>-18 339</b>
<b>Varav personal exkl. Rest.</b>	<b>-6 523</b>	<b>-6444</b>	<b>-6 468</b>	<b>-7 127</b>	<b>-7 411</b>

*\*Alla siffror exkl moms*

- De totala kostnaderna prognostiseras att hamna på 140 Tkr lägre jämfört med 2017.
- De gemensamma kostnaderna prognostiseras att bli ca 250 Tkr högre än föregående år. Det beror bland annat på ökade redovisnings- och revisionskostnader i samband med övergång från redovisningssystemet K2 till K3 samt infasning av en ny ekonomitjänst.
- Kostnader för banan ökar med 344 Tkr och beror på utökad personalstyrka samt ökade kostnader för material.
- Pro & Shop verksamheten visar på något lägre kostnader för inköpta handelsvaror jämfört med föregående år. Detta hänger samman med den minskade försäljning som varit under året.
- Kostnadsminskningen inom Marknad är en direkt följd av ett förändrat konsultkontrakt.
- Fastighetskostnaderna reduceras i prognos jämfört med 2017 orsakat av lägre fastighetsunderhåll.
- Personalkostnaden ökar jämfört med föregående år beroende på ökade resurser på banan och på grund av förändringen av ekonomitjänsten där vi under året övergått till egenanställd personal istället för inhyrda tjänster.

## **Resultat- och likviditetsprognos 2018**

- Resultatet före avskrivningar förväntas att landa på ca 2 364 Tkr, vilket är ungefär på samma nivå som 2017 om man jämför tidigare år exklusive restaurangverksamheten.
- Investeringsutrymmet under 2018 har varit ca 1 500 Tkr.
- Kassalikviditet vid slutet av året prognostiseras på en nivå av minst 1 500 Tkr vilket även är det fastlagda likviditetsmålet.
- Sammanfattningsvis konstateras att klubben fortsatt har en stabil och god ekonomi

# Styrelsens förslag till Verksamhetsplan för 2019 (sid 12-30)

## Inledning och bakgrund

Styrelsens verksamhetsplan omfattar; verksamhetsidé, vision, policys, nyckelfaktorer för framgång, mål och övergripande aktiviteter avseende den ideella och idrottsliga verksamheten samt ger direktiv och riktlinjer till verksamheten i driftbolaget.

Klubbens verksamhetsplan kompletteras vidare med kommittéernas verksamhetsplaner vilka föreslås av kommittéerna till styrelsen för godkännande.

Baserat på klubbens verksamhetsplan upprättas en separat verksamhetsplan för driftbolaget vilken bolaget föreslår till klubbens styrelse för fastläggande.

Styrande dokument för klubbens verksamhetsplanering:

- Klubbens stadgar
- Protokollförda beslut på medlemsmöten

Styrande dokument för driftbolagets verksamhetsplanering är:

- Bolagsordningen fastställd av bolagets aktieägare (medlemmarna representerade av klubbens styrelse)
- Dokument "Verksamhetsstyrning av Forsgårdens Golf AB" fastställt vid klubbens höstmöte 2015
- Dokument "Ågardirektiv för Forsgårdens Golf AB" fastställt vid klubbens höstmöte 2015

***För att ge klubbens medlemmar bästa möjliga helhetsbild av verksamhetsplanerna i alla delar av koncernen, sammanfattar styrelsen i detta dokument verksamhetsplanerna för klubben och driftbolaget.***

## Omvärldsanalys

Under året har antalet golfare minskat en aning i Sverige. Detta gäller inte för Forsgårdens Golfklubb där antalet är oförändrat under 2018.

Av klubbens medlemmar är ca 13% juniorer. Andelen kvinnor i klubben är 31,8% och där motsvarande siffra för Sverige är 27,2%.

Genomsnittsåldern för golfspelare i Sverige är 49,8 år. Männen är 48 år och kvinnorna 54 år. På Forsgården är snittåldern 50,8 år vilket alltså är något högre än Sverigesnittet. Männen på Forsgården är 50,8 år och kvinnorna är 53,8 år.

Forsgårdens yngsta medlem är 2 år och den äldsta är 93 år gammal. Sveriges äldsta medlem är idag 109 år.

Vid en jämförelse med andra länder i Europa har vi i Sverige en mycket hög andel (ca 5 %) av befolkningen som är golfare medan det exempelvis endast är ca 2% i golfens hemland England som spelar golf. I Kungsbacka kommun spelar ca 10% av invånarna golf.

Den bedömning som idag görs för framtiden är att vi även fortsättningsvis bör kunna utgå från att vi får se en ökning av antalet golfare.

Vidare kan konstateras att en tydlig trend är att dagens yngre golfare blir mer och mer "lättflyktiga" vilket innebär att man snabbt flyttar sig från en klubb till en annan både då det gäller medlemskap och vilka banor man besöker som gästspelare.

Golfklubbarnas traditionella sponsortäkter från företagssektorn blir också svårare och svårare att komma åt och det är idag inte många företag som är villiga att skänka pengar till en golfklubb utan motprestation. Golfklubbar som satsar på en professionell marknadsbearbetning visar dock att det finns stora möjligheter genom partnersamverkan som skapar en vinn/vinn-situation mellan företagspartners, klubben och dess medlemmar.

I den allt hårdare konkurrensen om landets golfare, orsakad av ett överutbud av antalet golfbanor, i kombination med möjligheten till medlemskap i sk brevlådeklubbar, är det naturligt att förvänta sig att ett antal klubbar och banor kommer att slås ut och läggas ner under de närmaste åren. Vinnarna förväntas vara de klubbar som vågar satsa på en professionell och affärsmässig organisation med ett starkt fokus på att hitta nya vägar för att öka intäkterna och därmed skapa resurser för att utveckla sina anläggningar och skapa mervärde för sina intressenter.

## Intern analys

Vi har även i år arbetat med den medlemsundersökning som genomförts av SGF. Hela 37% av våra medlemmar har svarat på enkäten (jämfört med 33 % för hela Sverige) vilket anses vara en hög svarsfrekvens. Här mäter vi hur våra medlemmar trivs och vad man tycker är bra samt vad vi bör utveckla. Vi kan tydligt se att medlemmarna i stort är mycket positiva till klubben och den utveckling som sker. Från föregående år ser vi förbättrade resultat på ett flertal områden, speciellt när det gäller våra bunkrar.

De förbättringsåtgärder som medlemmarna framförallt önskar är förbättrad tillgänglighet för spel på Slottsbanan, ökat speltempo och förbättrade (=kortare) ruffar. Dessa tre områden kommer att bli styrelsens fortsatta fokus under 2019.

## Medlemsundersökningen (huvudgrupper)

	2016	2017	2018	Genomsnitt regionen
<b>Banan &amp; spelet</b>	<b>75</b>	<b>74</b>	<b>78</b>	<b>76</b>
<b>Klubbliv</b>	<b>75</b>	<b>74</b>	<b>70</b>	<b>73</b>
<b>Restaurang (inkl kiosk)</b>	<b>75</b>	<b>80</b>	<b>78</b>	<b>71</b>
<b>Shop</b>	<b>81</b>	<b>82</b>	<b>81</b>	<b>73</b>
<b>Träningsområde</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>78</b>	<b>74</b>
<b>Träning</b>	<b>87</b>	<b>85</b>	<b>84</b>	<b>86</b>
<b>Ledning &amp; service/info</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>78</b>	<b>76</b>

- Medlemsundersökningen är styrelsens och ledningens viktigaste verktyg för att prioritera rätt saker.
- Hög svarsfrekvens (37 %)
- Regionen är ett genomsnitt av ett 40 tal klubbar i västra/södra Sverige
- Restaurangen ligger fortfarande högt, trots att kiosken fått sänkt omdöme.
- Banan har ökat, främst beroende på bunkrarnas förbättrade skick.

## Medlemsundersökningen (några detaljfrågor)

	2016	2017	2018	Genomsnitt regionen
<b>Bunkrar i bra skick</b>	<b>49</b>	<b>41</b>	<b>61</b>	<b>67</b>
<b>Lätt komma ut på banan</b>	<b>57</b>	<b>49</b>	<b>62</b>	<b>79</b>
<b>Ruffen lagom svår</b>	<b>64</b>	<b>61</b>	<b>65</b>	<b>74</b>
<b>Lätt att hitta bollen</b>	<b>68</b>	<b>65</b>	<b>69</b>	<b>75</b>
<b>Speltempot är bra</b>	<b>68</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>75</b>

Maxpoäng: 100 % håller med

- Det upplevs ha blivit enklare att boka starttider, men fortfarande är vi bland de sämsta i Sverige (324:e plats av 340 klubbar).
- Kvalitén på bunkrarna upplevs ha ökat kraftigt, dock är vi fortfarande sämre än i regionen.
- Ruffarna upplevs svåra och därmed blir det svårt att hitta bollen.
- Speltempot upplevs vara för lågt.

## **SWOT analys (styrkor, svagheter, möjligheter, hot)**

Mot bakgrund av omvärldsanalysen och interna analyser med hjälp av medlemsenkäten och gästenkäten, har styrelsen under året arbetat med att uppdatera den vid förra höstmötet fastslagna strategin och utarbetat nya handlingsplaner för att stärka klubbens position i en allt hårdare konkurrens.

En sammanfattande analys med styrkor, svagheter, möjligheter och hot presenteras nedan.

### **VÅRA STYRKOR**

- Det centrala läget i Kungsbacka, expansiv kommun med hög befolkningstillväxt och tillväxt inom företagssektorn.
- Vi är en välrenommerad golfklubb som har en mycket välskött bana av hög kvalitet.
- Vår anläggning är under utveckling i enlighet med beslutad utvecklingsplan.
- Vårt genomförande av Annika IE 2014 och Lag EM för flickor 2018, är en god referens när vi söker större evenemang.
- Vi har en positiv medlemsutveckling.
- Vi har en god ekonomi.
- Vi har en god medlemstrivsel, bl a genom vår kommittéverksamhet.
- Vi har en professionell ledning och organisation i kombination med att många medlemmar engagerar sig ideellt i verksamheten.
- Vi är en attraktiv arbetsplats med god trivsel hos personalen.
- Vi ger en god information till medlemmar om vad som hänt och planeras hända i klubben.
- Vi har 27 hål med en likvärdig och hög kvalitet.
- Vi har en aktiv och välfungerande Business Club som bygger starka företagsrelationer.

## MÖJLIGHETER

- Med vårt unika centrala läge mitt i en av landets mest expansiva kommuner finns det goda möjligheter till att rekrytera ett stort antal närboende medlemmar, juniorer likväl som seniorer. Dessutom finns det i kommunen ca 2 000 golfare som är medlemmar i klubbar utanför kommunen.
- Vårt centrala läge i en expansiv företagskommun ger goda möjligheter för att utveckla koncernens samarbete med och intäkter från företagspartners.
- Fokusera på att optimera tillgängligheten för medlemmar och öka utnyttjandet av Kungsbanan.
- Fokusera på att behålla medlemmar.
- Fokusera på att öka klubbkänsla och klubbbliv.
- Bygga en stark gemensam värdegrund med en djup förankring i alla medlemsgrupper
- Fortsätta att upprätthålla och förbättra kvaliteten på vår bana.
- Fortsätta att utveckla vår bana så att den blir mer utmanande för spelare med låga HCP och att den blir lättare och mer rolig att spela för spelare med högt HCP.
- Fortsätta att, förutom golfspel, skapa mervärde för våra medlemmar i samverkan med våra företagspartners.
- Strategisk och marknadsmässig prissättning av greenfee och företagsgolf.
- Förbättra vår förmåga att ta hand om nya medlemmar så att de kommer in i vår sociala gemenskap, trivs och stannar kvar.
- Möjlighet att få till en väl fungerande restaurangverksamhet med vårt centrala läge och höga antalet medlemmar.
- Tydliggöra medlemsformerna och söka fler anpassade typer av medlemskap.
- Bredda medlemserbudandet till att även omfatta andra aktiviteter än golf och erbjuda aktiviteter året runt.
- Att i samverkan med kommande närliggande bostadsområden bygga en korthålsbana.
- Att i Driftbolagets regi överta driftansvaret på andra närliggande golfanläggningar.
- Att från Driftbolaget erbjuda entreprenadtjänster för skötsel av markanläggningar till kommunen och/eller andra markägare.
- Att utveckla den affärsdrivande verksamheten i shop, mm.
- Att på sikt bygga ut anläggningen till en 36 håls anläggning.
- Öka antalet juniorer på framför allt flicksidan.
- Öka deltagande av juniorer i distrikt och förbundstävlingar.
- Försöka hitta olika samarbeten med kommunal verksamhet, marknadsföra "samhällsnyttan".

## SVAGA SIDOR

- Tillgängligheten för fritt medlemsspel på Slottsbanan
- Ojämn kvalitet på banan då det gäller vissa tee (i synnerhet några damtees).
- Tjock och tät ruff gör det svårt att hitta bollen och ger ett lägre speltempo.
- Banans design ger inte alla typer av golfare en tillräcklig utmaning
- Förhållandevis få medlemmar i åldersgruppen 22-40 år
- Medlemmars och gästers vård av banan under sitt spel.
- Träningsområden

## **HOT**

- Övriga idrotter attraherar juniorer och yngre medlemsgrupper.
- Hög andel av medlemmar med HCP > 27 ger ökad risk för medlemstapp.
- Andra mindre tidskrävande fritidsaktiviteter som konkurrerar med golfen.
- Ett ökat intresse för att golfare väljer "brevlådeklubbar" istället för en traditionell golfklubb .
- Utveckling av nya bostadsområden i Kungsbacka kan medföra behov av infrastruktur (vägar, mm) som inkräktar på banans områden.
- Stort antal medlemmar som årligen spelar ett fåtal golfrundor och därmed blir lättflyktiga.
- Begränsad vattentillgång för bevattning av banan.

## För Forsgårdens golfklubb gäller följande:

### Verksamhetsidé:

Forsgården – Golfklubben mitt i centrala Kungsbacka som till sina medlemmar, samarbetspartners och gästspelare erbjuder en helhetsupplevelse med golfspel och social gemenskap på en högkvalitativ och utmanande bana.

### Vision:

Vi skall vara det första alternativet för dagens och morgondagens golfare i Kungsbacka kommun och dess närområde.

### Miljöpolicy:

Att ständigt förbättra miljön på och kring vår golfbana är en viktig del av vårt ansvar och en förutsättning för att driva och vidareutveckla klubbens verksamhet inom ramen för ett hållbart samhälle.

### Värdegrund och våra värdeord

Medlemskap i en förening eller en klubb söker man för att få vara tillsammans och utvecklas med andra människor vilka man kan dela sin egen värdegrund med på något sätt. De huvudbegrepp som styr vår verksamhet i klubben är:

- **Inkludering**  
”*Alla är välkomna*” skall vara ledordet för all vår verksamhet. Det innebär att alla grupper bland medlemmar och gäster, dvs. unga och gamla, män och kvinnor, spelare med högt och lågt handicap, nybörjare och erfarna, m fl, skall kunna delta och känna glädje i de aktiviteter som ordnas på klubben samt spela golf med så likvärdiga förutsättningar som möjligt. Det innebär även att alla skall visa **respekt** för varandras olikheter.
- **Professionalism**  
Ett professionellt förhållningssätt till verksamheten innebär att varje medlems **engagemang**, oavsett omfattning, i vår verksamhet ska präglas av **respekt** för varandra och alla beslutade regelverk. Genom att möta varje uppgift och medlem med **ödmjukhet** kommer vi att utveckla hela verksamheten på bästa sätt.
- **Glädje**  
Glädjen i att vara medlem i vår klubb uppstår i den **gemenskap** som alla bidrar till genom **delaktighet** i verksamhetens alla delar. **Respekterar** vi golfens etik och moral, **vett och etikett** på hela anläggningen kommer alla att få den **upplevelse** vi strävar efter vid varje besök på klubben.
- **Utveckling**  
**Engagemang** är drivkraften för den ständiga utveckling av såväl anläggningen som verksamheten som är villkoret för att skapa en **attraktivitet** som bidrar till att medlemmar stannar kvar och nya kommer till oss.

## Målsättningar, nyckelfaktorer för framgång, initiativ och aktiviteter

Från och med 2017 baseras styrelsens interna analyser framförallt på de medlemsundersökningar som löpande genomförs via SGF och omvärldsanalysen baseras i huvudsak på övergripande statistik och trender från SGF samt en allt mer omfattande benchmarking med andra likvärdiga klubbar i landet.

Baserat på dessa analyser är det styrelsens uppgift att årligen föreslå höstmötet en övergripande plan över klubben strategiska målsättningar, mätbara nyckelfaktorer för framgång med målsättningar och övergripande aktiviteter.

För det kommande verksamhetsåret skall de operativa nyckeltalen återspeglas i den ekonomiska budgeten medan nyckeltalen i det längre tidsperspektivet mer skall ses om en önskad färdriktning.

### Övergripande strategisk målsättning

Styrelsens övergripande strategiska inriktning är att fokusera på:

- Att skapa ett värde för klubbens medlemmar som motsvarar eller överträffar deras förväntan.
- Att uthålligt öka koncernens intäkter från de affärsdrivande verksamheterna i driftbolaget.
- Att ständigt förbättra kostnadseffektiviteten.
- Att i huvudsak självfinansiera utvecklande investeringar i klubbens anläggningar.

### Finansiella målsättningar

Klubben och dess driftbolag skall upprätthålla en uthållig finansiell stabilitet vilken tryggar klubbens verksamhet och genererar resurser för utvecklande investeringar av klubbens anläggningar.

Det övergripande nyckeltalet för att upprätthålla och säkra en finansiell stabilitet, anges såsom klubbens och driftbolagets samlade likvida medel, vilka vid slutet av varje verksamhetsår skall vara på en nivå som säkerställer driften även vid en exceptionellt dålig kommande säsong. Vid höstmötet 2017 fastslogs att koncernens kassalikviditet vid varje årsslut skulle uppgå till minst 1 500 Tkr.

Med den positiva utveckling som råder, vad det gäller medlemsutvecklingen och utvecklingen av koncernens verksamhet, bedömer styrelsen att det ekonomiska målet kan fortsätta vara på denna nivå de kommande åren.

- ***Klubben och driftbolagets samlade likvida medel skall vid slutet av varje verksamhetsår uppgå till minst 1 500 Tkr***
- ***Klubben skall i huvudsak självfinansiera ett årligt investeringsutrymme av minst 2 000 Tkr***

## Nyckelfaktorer för framgång

Styrelsens uppfattning är att följande nyckelfaktorer kommer att vara av avgörande betydelse för klubbens framgång. För de flesta nyckelfaktorer anges även ett mätbart nyckeltal mot vilka sedan styrelse, klubbens kommittéer och den operativa organisationen kommer att följa upp verksamheten och initiera handlingsplaner för att ständigt förbättra verksamheten så att de angivna nyckeltalen uppnås.

- **Att behålla och rekrytera medlemmar**

Styrelsens strategiska inriktning är att öka medlemsantalet upp till den maxnivå som anges i stadgarna och regelverken för spelrätter. Det maximala antalet spelrätter är fastlagt till 1 800 och i dagens läge är ca 1 675 spelrätter aktiverade och det finns därmed värdebevis ute hos medlemmar motsvarande 125 spelrätter eller omräknat till värdebevis 250 st.

Styrelsen kommer i dagsläget inte att arbeta aktivt för att minska antalet spelrätter i klubben. Detta skulle i praktiken innebära att spelrätter och kvarvarande värdebevis inlöses till gällande marknadspris. För varje 100-tal minskat antal medlemmar, kostar det klubben ca 800-1000 Tkr det första året. Till detta kommer sedan en årligen utebliven intäkt, dvs årsavgifterna.

För medlemmar upp till 26 år krävs ingen spelrätt och idag har vi ca 334 medlemmar i denna åldersgrupp. Med alla värdebevis omvandlade till spelrätter skulle vi i framtiden kunna komma upp till över 2 200 aktiva medlemmar.

Statistik från senaste åren visar på en medlemsomsättning på ca 10 % vilket innebär att det krävs ca 200 nya medlemmar varje år för att behålla nuvarande medlemsnivå. Trots detta har vi under de fem senaste åren kunnat notera en nettoökning.

De primära orsakerna till att man lämnar klubben är flytt till annan ort eller till klubb som ligger närmare bostaden, men även speltillgängligheten har nämnts. Vi förväntar oss för de kommande åren en fortsatt ökningstakt med 0-20 seniormedlemmar per år samt en större ökning på juniorsidan.

Vår framgångsfaktor är givetvis att leverera ett värde till medlemmarna som motsvarar eller överträffar deras förväntan och som sedan sprider detta vidare till vänner och bekanta.

<b>Nyckeltal</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Antal Aktiva medlemmar	2034	2133	2111	2120	2130
Varav A-Medlemmar %	70	72	72	75	75
Varav Knattar & Juniorer	237	262	280	290	300

## Övergripande initiativ och aktiviteter

Nedanstående initiativ och aktiviteter för att öka medlemsnöjdheten, beskriver de planer som finns idag men kan givetvis förändras av styrelsen och ledningen under löpande verksamhetsår om inte önskade resultat uppnås.

- Att fortsätta med att optimera tillgänglighet för medlemmar genom att fasthålla och succesivt utveckla de bokningsregler som var gällande under 2018, med målsättning att skapa en bättre balans mellan våra olika medlemskategorier, företagspartners och gästspelares utnyttjande av klubbens banor.

Följande riktlinjer skall gälla för perioden 1 maj – 30 september:

- Endast medlemmar och deras gäster fram till kl. 13:00 på helgdagar.
- Medlem kan vid varje enskild bokning (oavsett tidpunkt) ta med sig gäster där en av gästerna erhåller en GF-rabatt av 200 kr på ordinarie GF.
- Minst 3/4 av helgdagarna skall vara helt fria från tävlingar på Slottsbanan fram till kl.14:00. Vid eftermiddagstävling gäller att start får ske från kl. 13:00.
- Arbeta för att skapa 9-hålstävlingar på Kungsbanan vid några tillfällen.
- Golfveckan skall omfatta måndag till lördag.
- Förbunds-och distriktstävlingar bör begränsas till max 3 % av den bokningsbara tiden på Slottsbanan.
- Utveckla bokningsreglerna så att de mest efterfrågade tiderna bättre fördelas bland klubbens medlemmar, vilket innebär;
  - Max 2 samtida bokningar på Slottsbanan.
  - Max 4 samtida bokningar på Kungsbanan.
  - 1 tid/timme (gäller alla dagar) som först kan bokas kl 08.00 dagen före.
  - Avbokning av tid skall ske senast 2 timmar före bokad starttid.
- Anpassa tidsutnyttjandet för kategorigolfsen så att en bättre balans uppnås mellan olika medlemmars intressen. Detta innebär för 2019 en viss justering av reglerna för kommittéernas företrädestider och tävlingar.
- Receptionen och golfvärdar har befogenheter att sätta samman spelare till 4-bollar inom en tidsram om 30 minuter på Slottsbanan och Kungsbanan, för att optimera platstillgången.
- Att aktivt jobba med att förbättra "golfvett" och speltempot på banorna.
- Att höja statusen på Kungsbanan och göra den mer attraktiv för medlemsspel, gästspel och företagsgolf.
- Lägga upp en 18 håls bana med mixade TEES på Kungsbanan.
- Fortsätta använda "TEE IT FORWARD" på Kungsbanan för att skapa roligare och snabbare golf för nybörjare, men även spelare med höga HCP.
- Att skapa mervärden för medlemmar genom ett bra utbud av greenfee-samarbeten.
- Att skapa mervärden för alla medlemmar med attraktiva rabatterbudande från våra företagspartners.
- Att på ett bra sätt ta hand om nya medlemmar och nybörjare så att de kommer med i spelet på banan och den sociala gemenskapen.

## Att utveckla klubbens juniorverksamhet

Klubbens strategi är att bedriva en utvecklande idrottsverksamhet oavsett kunskapsnivå, både i grupp och individuellt. För att bedriva denna verksamhet på ett professionellt sätt så kommer klubben att genom driftsbolaget fortsätta att engagera en idrottsansvarig.

Den idrottsansvarige hyrs in genom driftsbolaget och är ansvarig för att leda utvecklingen av idrottsverksamheten på klubben och säkerställa att vi agerar för att nå våra tänkta mål. Den idrottsansvarige är ytterst ansvarig för breddjuniorer, tävlande juniorer och elit. Till dessa grupper finns ansvariga coacher som rapporterar till den idrottsansvarige.

Träningsutbudet tillhandahålls av driftbolaget och skall tillgodose samtliga grupper och kunskapsnivåer. Fokus skall läggas på att utveckla och bibehålla en stor juniorbredd för att på sikt säkerställa medlemsantal. En stor bredd ger på sikt påfyllnad i juniorelit och elitgrupper. För att juniorerna skall fortsätta att utvecklas och för att öka stimulansen i träningen bör mer resurser läggas här så att flera ungdomar kan få en mer organiserad träning. Mängden träning ökar i takt med att spelaren utvecklas.

Klubbens unika läge i närheten av skolor skall vi fortsätta att utnyttja och erbjuda möjligheten till idrottsundervisning för skolor på klubben. Detta sker idag aktivt tillsammans med flertalet olika skolor i Kungsbacka och målsättningen för 2019 är att ännu fler barn skall få prova på golf hos oss genom skolans verksamhet.

Juniorer som vill satsa på sin golf skall få den möjligheten och därför skall vi fortsätta att jobba vidare på det "året runt tänk" som implementerades inför 2018. Vi välkomnar alla juniorer, oavsett kunskapsnivå och ambitionsnivå, därför är det även viktigt att vi erbjuder ett tydligt "året runt tänk."

### Forsgårdens utvecklingstrappa

Nivå 1: Golfkul (5-10 år)

Nivå 2: Klassisk Juniorträning (8-21 år)

Nivå 3: Tävlingsgruppen (Max 45 i hcp, ambition att tävla)

Nivå 4: Team Forsgården (elitjuniorer)

Tävlingsverksamheten skall sträcka sig ifrån Nationella seriespelet, individuellt spel på internationella tourer samt rikstourer och juniortävlingar i samtliga steg, samt ha en bra variation på klubbävlingar.

### Övergripande initiativ och aktiviteter:

- Fortsatt samverkan med Kungsbackas skolor.
- Fortsatt drivande av Golf Fritids i samverkan med Vittra Forsgläntan.
- Organiserade klubbävlingar för juniorer anpassade efter spelaren.
- Sommarläger för barn & ungdom.

Nyckeltal	2016	2017	2018	2019	3-5 år
Antal deltagare i elitävlingar för seniorer	20	25	31	35	40
Antal juniorer som deltar i tävlingar på andra banor	30	35	32	35	40
Antal juniorer som deltar i tävlingar på klubben	60	70	79	80	80
Antal juniorer i träningsgrupp för hög HCP	40	45	52	55	60
Antal träningstillfällen för juniorer	400	450	497	530	600
Antal träningstillfälle för seniorer (grupper * tillfällen)	60	65	72	75	80

## Att underhålla och utveckla klubbens anläggningar

Klubbens anläggningar omfattande bana, fastigheter och klubbhusområde skall ständigt underhållas och utvecklas för att leva upp till de krav som ställs av medlemmar, företagspartners och gäster. I den hårda konkurrens som är gällande idag räcker det inte med att vara bra utan vi måste utveckla våra anläggningar till att vara det bästa alternativet för våra intressegrupper.

Att upprätthålla och utveckla en anläggning med en hög kvalitet som motsvarar medlemmarnas och övriga intressenters förväntan är givetvis en kombination av investeringar och en kostnadseffektiv skötsel och underhåll av anläggningarna.

Klubben har uppdragit åt driftbolaget att ansvara för skötsel och underhåll av anläggningarna medan klubbens styrelse och anläggningsgrupp ansvarar för framtagande och prioritering av investeringar samt för att ange riktlinjerna och definiera kvalitetsmål för driftbolagets skötsel och underhåll av anläggningarna.

Klubbens ideella resurser via "Torsdagsgänget" utgör en viktig del i klubbverksamheten genom att underhålla anläggningen och samtidigt bidra till att skapa en god social miljö och trivsel för många medlemmar. Det övergripande ansvaret för torsdagsgänget vilar på Anläggningsgruppen medan den löpande planeringen av arbetsuppgifter sker i samverkan med driftbolagets personal och ledning.

Noterat under året:

- I årets medlemsundersökning kan man utläsa ett tydligt besked från klubbens medlemmar om att de förbättringar som gjorts vad det gäller kvalitén på både nya och gamla bunkrar, har haft avsedd effekt.
- Sommarens långa torkperiod har visat att tillgången på vatten måste säkerställas även vid längre perioder utan regn, för att kunna garantera en god kvalitet på framför allt greenområden och tees. En utredning för att hitta lösningar för detta, har påbörjats.  
Även bef bevattningsanläggning visade sig delvis ha en bristfällig funktion pga. ålder, slitage, mm. Översyn och komplettering av både rördragning och vattenspridare kommer på sikt att vara nödvändigt.

### Styrelsens planer för 2019 är:

Kostnaderna för nedan listade investeringar redovisas under budget 2019 (se sid 36).

- Att under hösten 2019/våren 2020 genomföra det vid vår mötet 2018 beslutade byggprojektet med renovering och nybyggnad av tee. Detta för att få en bana som ger längder på hålen som kommer att ge förutsättningar för spelare av alla kategorier att få en bättre golfupplevelse, dvs. kortare främre tee för damer och kortare "klubbtee" för herrar. Allt i enlighet med en något justerad Utvecklingsplan (beslutad 2013).
- Ny bollautomat vid drivingrange.
- Översyn, komplettering och förbättring av bevattningen av tees.
- Utredning av möjligheten att utöka tillgången på vatten, exempelvis genom att fördjupa bef dammar, ev. nya dammar, mm.
- Rensning av ån från Gåsevadsholm fram till SB7 (utförs av Gåsevadsholm).
- Utöka viltstängslet
- Ordna målområden på DR
- Att fortsätta pågående förhandlingar med Sverige Huset om ett samarbete vilket skulle möjliggöra byggnad av en korthålsbana samt ombyggnad av hål 5 och 6 på Kungsbanan.

## Styrelsens tankar om investeringar för 2020 och framåt:

Styrelsens övergripande strategi är att fortsätta de utvecklande investeringar som inleddes 2014 och under de efterföljande åren haft en investeringsvolym på i genomsnitt 2- 2 500 Tkr per år, vilket bedöms kunna genomföras med hjälp av de resultatöverskott som genererats varje år.

Med tanke på den utredning över vattentillgång, mm, som har påbörjats och som måste fortsätta, kan vi räkna med att behöva göra investeringar för att ha en utökad beredskap mot torkperioder och säkra en god vattentillgång för banans bevattning. Dessutom kommer det bli nödvändigt att på sikt även göra mer omfattande förbättringar av vår bevattningsanläggning.

Eftersom arbetet med nya främre tees kommer att ta i anspråk en stor del av investeringsutrymmet även för 2020, bör kvarvarande investeringsutrymme för år 2020 användas till banans bevattningsanläggning samt säkerställa tillflödet via Söderån genom att rensa och fördjupa ån fram till SB3.

Efter 2020 är planen att fortsätta i enlighet med den beslutade Utvecklingsplanen för klubbens banor, vilken fastslogs vid höstmötet 2013 är och som skall vara det övergripande styrdokumentet för alla framtida förändringar och investeringar i banorna. Utöver detta kommer sannolikt ytterligare arbeten med vårt bevattningssystem att behöva genomföras.

En summering av återstående investeringar enligt Utvecklingsplanen uppskattas till en summa av 8 – 9 MSEK med följande huvudområden:

- |                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| • Bunkrar SB 1, 2, 4, 6, 16, 17, 18 | 2 500 Tkr |
| • Bunkrar SB 7-15                   | 2 600 Tkr |
| • Bunkrar KB 1 -9                   | 1 900 Tkr |
| • Extra par-3 håll                  | 700 Tkr   |

För att utöka, renovera och komplettera vårt bevattningssystem, kommer det att krävas ytterligare investeringar på minst 2 000 Tkr.

Då en fortsatt självfinansiering skulle medföra att ett genomförande måste spridas ut under ca 3-4 år så bör alternativet med ett lånefinansierat genomförande, helt eller delvis, undersökas innan beslut tas vid kommande medlemsmöten.

## Vad gör Forsgårdens GK för miljön?

Integrerat växtskydd (IPM - Integrated Pest Management) är något som vi jobbar aktivt med på alla våra grönytor. Detta innebär att olika typer av åtgärder kombineras för att minska risken för svampsjukdomar, ogräs och insekter och därmed kunna hålla kemikalieanvändningen på en miniminivå. Vad det handlar om är att ha en bra och genomtänkt skötselplan, dvs. en balans mellan näring, vatten, luftning och dressing.

Behovsanpassad gödsling, dvs. små doser ca en gång per vecka, innebär att kväve och fosfor inte lakas ut i kringliggande vattendrag. Uppföljning av detta görs via vattenprover i Söderån, en provtagning som fortsättningsvis skall utökas för att ge en mer komplett dokumentation till de miljöinspektioner som kommunen kontinuerligt genomför.

Ibland är det dock oundvikligt att behöva använda bekämpningsmedel (kemiska preparat). Detta är då noggrant reglerat från tillståndsmyndigheterna och tillstånd krävs för detta och detaljerade regler finns för dokumentation, information, säkerhetsavstånd, mm.

Även banans klipplinjer och design ingår som en viktig del i miljöarbetet. Därför har vissa kortklippa gräsytor, där det inte spelas så mycket golf, övergått till att klippas som ruff, vilket innebär minskat drivmedelsbehov. Det fanns även stora ruffytor som inte var i spel särskilt ofta, och därför numera inte klipps och även detta med minskad drivmedelsåtgång som följd.

Fungerande dräneringar är även en del av IPM, dvs. ett aktivt miljöarbete.

Vid det senaste utbytet av maskinparken, har eldrivna transportfordon införskaffats.

Greenklipparna är sk hybridmaskiner vilket innebär att klippaggregaten drivs med el och därmed inte har något hydraulsystem som kan förorsaka oljeutsläpp vid ev. slangbrott.

Till alla handhållna maskiner (röjsågar, lövblåsar, flymos) används miljöbränsle.

Avfall från shop, restaurang och bana, sorteras för återvinning när det gäller wellpapp, glas, burkar.

Farligt avfall i form av spillolja, oljefilter, batterier, burkar med kemikalier, mm, sorteras i speciella containrar för bortforsling via godkända entreprenörer. Dokumentation sker här med hjälp av sk transportdokument.

Där det är möjligt kommer dessutom miljöfarliga oljor och kemikalier att fasas ut till bättre alternativ.

När det gäller flora & fauna finns inom vårt område inga kända sällsynta arter. Den ökade andelen av ruffytor (dvs. oklippta delar) bidrar dock till att skapa nya biotoper för djur och växter. Dessutom lämnas, på lämpliga ställen, enstaka döda trädstammar kvar på marken för att skapa förutsättningar för insekter och larver som sedan blir föda till fåglarna.

Ett tjugotal fågelholkar finns strategiskt utplacerade runt om på banan.

Att hushålla med vatten genom att vattna på rätt sätt, är betydelsefullt för miljön. Genom att kontinuerligt mäta fuktnivån i greenerna, undviker man att både över- och undervattna. Genom tillsyn av spridarnas funktion, kan man dessutom se till att vattnet hamnar där det gör mest nytta.

Energiförbrukningen minimeras genom att energisnåla lampor och apparater köps in när det är dags för utbyte. Rörelsedetektorer används för belysningen där det är lämpligt. Kontinuerlig uppföljning av elförbrukningen görs för att kunna upptäcka avvikelser.

## Att utveckla och optimera intäkter från företagspartners och GF-gäster

### Bolagets uppdrag är:

Att säkerställa att företagspartners är koncernens näst största intäktskälla.

Att i samarbetet med bolagets företagspartner skapa attraktiva erbjudande till klubbens medlemmar.

Att i samarbetet med bolagets företagspartners verka för att reducera kostnaderna i samtliga avdelningar hos bolaget.

Nyckeltal	2015	2016	2017	2018	2019	3-5 år
Företagsintäkter (MSEK)	2,0	2,2	2,3	2,2	2,4	2,6
GF Intäkter (MSEK)	1,4	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4
Kostnader för Marknad i relation till företagsintäkterna (%)	37%	39%	31%	27%	35%	35%
Driftsbolagets utnyttjande för företagsgolf på 18 hålsbanan (% av bokningsbar tid)	5	4	4	4	4	5
Driftsbolagets utnyttjande för GF-gäster på 18 hålsbanan (% av bokningsbar tid)	10	10	10	8	10	10

### Aktiviteter 2019:

- Arbeta vidare med den lyckade utvecklingen av företagsgolf på Kungsbanan, de företag som hittills gjort detta är mycket nöjda och deras kunder likaså. Vi kommer också att fortsätta med spelformen Scramble som den föreslagna formen för företagsgolf.
- Erbjuda fler partners från olika företagsområden tillträde till vår Business Club, allt för att ge våra medlemmar ett eget "kartotek" över företag som man kan få lägre priser eller andra fördelar hos. Detta kommer inte alltid vara relaterat till spelbrickor, men kommer bli en liten intäkt med stora fördelar för våra medlemmar.
- Vårt mål är att ge samtliga företag och deras kunder en upplevelse över förväntan och på så sätt skapa möjligheter att sälja in vårt koncept till våra Företagspartners affärskontakter. 2018 var ett år med stor kundnöjdhet vilket ska överträffas 2019.

Det skall även finnas en mängd fördelar att vara Partner och medlem till FGGK genom att ta del av bättre priser, villkor vid köp av varor och tjänster, även gratis inträde till olika idrottsarrangemang. Idag arbetar vi främst med HK Aranäs, som bjuder på gratis biljetter till sina hemmamatcher, vilket är mycket uppskattat. I år skall vi satsa mer på Damernas matcher och erbjuda fritt inträde.

Forsgårdens Business Club kommer även att starta samarbeten med andra nätverk för att öka möjligheterna att skapa B2B för våra Partners och då även större intresse för Forsgårdens BC. Detta kommer att ge ännu fler fördelar för våra medlemmar.

## Att utveckla och optimera lönsamheten i Shop- och Proverksamheten

### Bolagets uppdrag är:

Att till medlemmar, företagspartners och gäster erbjuda ett attraktivt och prisvärt sortiment av golfutrustning och likvärdiga produkter.

Att erbjuda medlemmar, företagspartner och gäster ett bra utbud av kurser och träningsmöjligheter för att utveckla deras golfspel.

Att genom detta utbud av produkter och tjänster bidra till en god lönsamhet i bolaget.

### Nyckeltal – Pro & Shop verksamhet

Nyckeltal	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Prognos 2018	BU 2019	3-5 år
Försäljning av varor (TKR)	3217	3355	3450	2 900	3 800	> 4 000
Marginal %	23	15	25	18	26	> 30
Driving Range (TKR)	545	596	640	580	640	700
Lektioner (TKR)	557	549	730	400	640	700

### Aktiviteter 2019:

#### Pro verksamhet

- Utveckling av tränings- och kursutbud
- Kurser med temainriktning
- Fler möjligheter till privatlektioner
- Utökade träningsmöjligheter under vintersäsong
- Utökade resurser på tränarsidan
- Damdagar
- Närspelskurser
- Drop-in kurser
- Mental träning - svingträning
- Prioritera målgrupp HCP 24-36 för att säkerställa att dessa stannar inom golfen
- Samarbeta med PT och mentalträning i kurser
- Se över möjligheter till utökade intäkter via satellitshoppar (dvs. på andra klubbar)

#### Shopverksamhet

- Öka servicegraden
- Ökad möjlighet till custom-fitting
- Skapa den bästa miljö i shop/studio för att öka köpintresset. Flytt av disken planeras för bättre display av varor.
- Öka lönsamheten genom rapport- och försäljningsanalys.
- Ökad försäljning mot företag.
- Skapa försäljning genom aktiviteter som tex putterdemo, bolltester, wedgeanalyser.
- Tydlig marknadsstrategi för 2019

## Att underhålla klubbens anläggningar med en god kostnadseffektivitet

### Driftbolagets uppdrag är:

- Att underhålla och ständigt utveckla kvalitén på anläggningen enligt de kvalitetskrav som klubbens anläggningsgrupp föreslår och beslutas av styrelsen.
- Att bedriva verksamheten med en god kostnadseffektivitet och hög produktivitet.
- Att aktivt delta i arbetet med Anläggningsgruppen och arbetet med Utvecklingsplanen för banan.
- Att ansvara för en god information till medlemmar och gäster avseende banornas status och utveckling.

### Nyckeltal och ekonomi:

Målsättningen är att genom effektiviseringar sänka kostnaderna så att priskostnadsutvecklingen fullt ut kompenseras över tid.

### Målsättningar:

Att höja kvalitén på banorna speciellt under helgerna

Att höja kvalitén på våra högruffar

Att effektivisera skötsel med utvecklad maskinhantering

Att ständigt arbeta med att säkerställa kostnadseffektiviteten

Att ständigt förbättra kommunikation med spelarna på banan

Att förbättra information till banpersonal om klubbens mål och visioner

Att förbättra och utveckla vår bevattningsanläggning för att bättre klara av extrema torrperioder

Att ytterligare höja och utveckla kvalitén på våra bunkrar

### Aktiviteter:

- Under året har arbetet med våra fairways fortsatt i form av dressning och vertikalskärning. Ca 800 - 850 ton sand har spridits ut och arbetats ner i marken på de finklippta delarna av båda banorna med mycket gott resultat. Det märks en klar förbättring sen arbetet startade för tre år sedan. Gräsyterna är friskare och torkar upp snabbare efter kraftigt regn. Detta arbete kommer att fortsätta 2019.
- Bygga nya och renovera befintliga tees. Ny bevattning kommer att installeras på dessa områdena för att förbättra och effektivisera vattenanvändningen.
- Rensa ån från vass och sediment för att säkerställa vattentillförseln till banan och för att hålla dräneringsutlopp rena.
- Stödså greener två gånger per år för att etablera mer ädelgräs som är mer stresståligt och bättre mot vinterskador.
- Stödså tee minst en gång per säsong för ett mer slitstarkt och tåligt gräs.
- Vertikalskära oftare för ett något glesare gräsbestånd på våra greener. Detta gynnar framförallt stödsådd av greenerna på sensommaren/hösten men ger även en fin och ärlig bollrull.
- Fortsätta arbetet med att förbättra våra bunkrar som startade vintern 2017/2018. Att kontrollera sanddjup och att alltid hålla bunkerkanter snygga, dvs. fria från ogräs och ha en snygg markerad kant.  
Att få bort stående vatten i de få bunkrar som inte renoverats.
- Rensa och spola, framförallt greendräneringar, för att kunna få torra, hårda och friska gräsytor.

- Driftsgenomgång med banpersonal varje morgon
- Veckomöten med ansvarig personal på klubben
- Utveckla arbetsrutiner för personalen för mer effektivt arbete.
- Aktivt arbete med Anläggningsgruppen för att genomföra Utvecklingsplanen.
- Benchmarking av kostnader med likvärdiga klubbar/anläggningar. Även diskutera och analysera arbetssätt och metoder för att effektivisera och utveckla anläggningen.
- Verkställa policyn för klipplinjer
- Fortsätta att höja kompetensnivån hos personalen genom intern och extern utbildning. Extern utbildning sker via noga utvalda kurser eller seminarier.

## **Att ständigt utveckla kvalitén på service och informationen på ett kostnadseffektivt sätt.**

### **Driftbolagets uppdrag är:**

- Att leverera en service till medlemmar, företagspartners och gäster som motsvarar eller överträffar deras förväntan.
- Att bedriva verksamheten med en god kostnadseffektivitet och hög produktivitet.
- Att ansvara för en god information till medlemmar och gäster om klubbens och bolagets status och utveckling.

### **Nyckeltal och ekonomi:**

Målsättningen är att genom effektiviseringar sänka kostnaderna så att priskostnadsutvecklingen fullt ut kompenseras över tid.

### **Huvudsakliga aktiviteter:**

- Hög servicegrad och bemöta våra medlemmar, partners och gäster med glädje, positivitet och professionalism.
- Informativa nyhetsmail av hög kvalitet och önskad frekvens.
- Kontinuerligt arbeta för en optimal kostnadseffektivitet genom att analysera och utveckla interna arbetsprocesser med en hög flexibilitet mellan organisationens avdelningar och funktioner
- Se över leverantörer, samarbetspartners och, där det är möjligt, ta in flera anbud så att man med säkerhet vet att man har bästa uppgörelsen.

## **Att utveckla en professionell organisation med hög trivsel, engagemang och effektivitet.**

### **Driftbolagets uppdrag är:**

- Att skapa och ständigt utveckla en organisation där samtliga medarbetare trivs och presterar på en optimal nivå
- Att ansvara för en bemanningsplan med en optimal balans mellan klubben och bolagets kvalitativa mål och kostnadsmål.
- Att ansvara för och säkerställa en god arbetsmiljö
- Att ansvar för att medarbetarnas kompetensutveckling överensstämmer med klubbens och bolagets uppdrag och målsättningar

### **Nyckeltal och ekonomi:**

Målsättningen är att genom effektiviseringar sänka personalkostnaderna så att lönekostnadsutvecklingen fullt ut kompenseras över tid.

### **Målsättningar:**

- Den övergripande målsättningen är att utveckla en professionell organisation som till medlemmar, företagspartners och gäster levererar en kvalitet och service som motsvarar eller överträffar deras förväntan
- Att hålla god servicenivå och ett bra bemötande till medlemmar, gäster, partners och de ideella arbetande.
- Att tillvarata och utveckla medarbetares engagemang och kompetens i syfte att nå uppställda mål.
- Att arbetsklimatet ska kännetecknas av ett gott samarbete, en hög trivsel och en stor arbetsglädje som resulterar i bra prestationer.

### **Huvudsakliga aktiviteter:**

- Tydliga arbetsbeskrivningar med tydliga delegeringar av ansvar och befogenheter
- Tydliga krav och förväntningar på medarbetarna
- Skyddsronder i samverkan med facklig representant
- Att analysera och utveckla arbetsprocesser med en hög flexibilitet mellan avdelningar och omväxlande arbetsuppgifter för medarbetarna.
- Veckomöten med de ansvariga inom de olika områdena
- Ledarskapsutveckling
- Teambuilding
- Ge bra information om klubbens mål och visioner till all personal.

## **Att utveckla den affärsdrivande verksamheten i Forsgårdens Golf AB (driftbolaget)**

I bolagsordningen för Forsgårdens Golf AB anges att bolaget skall bedriva golf- och konferensverksamhet samt därmed förenliga verksamheter.

Primärt har avsikten varit att bedriva dessa verksamheter på anläggningar som hyrs av ägaren Forsgårdens Golfklubb, men bolagsordningen öppnar också för att bedriva dessa verksamheter på andra golfanläggningar eller för att exempelvis erbjuda entreprenadtjänster till andra externa kunder såsom exempelvis kommunen och fastighetsägare.

Inom driftbolaget finns idag en stor kompetens och erfarenhet av att driva golfanläggningar omfattande; skötsel av markanläggningar, skötsel av fastigheter, marknadsföring och försäljning av golfaktiviteter samt utrustning avsedd för detta. Vidare innehar bolaget en stor och kostsam maskinpark för att utföra skötseln av golfbanor, vilken till vissa delar har en låg utnyttjandegrad.

Bolagets styrelse och ledning undersöker möjligheterna för att på ett bättre sätt utnyttja dessa kompetenser och maskinparken genom att erbjuda sina tjänster till andra golfanläggningar, kommunen, fastighetsägare och markägare.

Om och när lämpliga affärsmöjligheter öppnar sig har bolaget för avsikt att materialisera dessa under 2019.

## Styrelsens förslag till medlemsformer och avgifter för 2019

Nuvarande medlemsformer föreslås kvarstå under 2019

<b>Medlemsformer 2019</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <span>Vardags</span> <span>9 Håls</span> <span>GF</span> </div>			
	A-Medlem	Medlem	Medlem	Medlem
Fritt spel på hela anläggningen alla dagar	JA	NEJ	NEJ	NEJ
Fritt spel på Kungsbanan alla dagar	JA	NEJ	JA	NEJ
Fritt spel på hela anläggningen under helgfria vardagar (måndagar-fredagar)	JA	JA	NEJ	NEJ
GF rabatter på aktuella samarbetsklubbar	JA	JA	NEJ	NEJ
GF rabatt med 200 kr för 1 gäst bokad i samma boll på Slottsbanan	JA	JA	JA	JA
GF rabatt med 100 kr för 1 gäst bokad i samma boll på Kungsbanan	JA	JA	JA	JA
GF rabatt med 200 kr på Slottsbanan vid eget spel på bana/dag som EJ ingår i medlemskapet		JA	JA	JA
GF rabatt med 100 kr på Kungsbanan vid eget spel på bana/dag som EJ ingår i medlemskapet		JA		JA
GF rabatt med 200 kr på gällande tävlings GF vid tävling på bana/dag som EJ ingår i medlemskapet		JA	JA	JA
Fritt tillträde till Gym	JA	JA	NEJ	NEJ
Rätt att delta i kommittéarbete	JA	JA	JA	JA
Rösträtt på medlemsmöte	JA	JA	JA	JA
Familjemedlemskap 1	Knatte till fullvärdig medlem betalar endast medlemsavgift			
Familjemedlemskap 2	Föräldrar med hemmavarande barn under 12 år (knattar): Båda föräldrarna innehar spelrätt och är medlemmar i klubben En av föräldrarna har rätt till spel per dag, om båda vill spela samma dag betalas en medlems-GF			

Förslag till regelverk och medlems- och serviceavgifter för 2019 (inkl. moms)	Spelrätt	Total avgift 2018	Förslag 2019		
			Medlemsavgift	Serviceavgift	Totalt
<b>A-Medlemskap MAX</b>	<b>1800</b>				
Senior 26 -99 år	JA	6450	800	5850	6650
Yngre Senior 22 -25 år	NEJ	6450	800	5850	6650
Junior 13-21 år	NEJ	2500	800	1800	2600
Knattar 0 -12 år	NEJ	1300	400	1000	1400
<b>Vardagsmedlem MAX</b>	<b>150</b>				
Senior 26 -99 år	JA	5550	800	4950	5750
Yngre Senior 22 -25 år	NEJ	5550	800	4950	5750
Junior 13-21 år	NEJ	2200	800	1500	2300
<b>9-håls medlem MAX</b>	<b>200</b>				
Senior 26 -99 år	JA	4650	800	4050	4850
Yngre Senior 22 -25 år	NEJ	4650	800	4050	4850
Junior 13-21 år	NEJ	1700	800	1000	1800
Knattar 0 -12 år	NEJ	1000	400	700	1100
<b>GF-medlem MAX</b>	<b>75</b>				
Senior 26 -99 år	JA	2650	800	2050	2850
Yngre Senior 22 -25 år	NEJ	2650	800	2050	2850
Junior 13-21 år	NEJ	1300	800	600	1400
<b>Passiv medlem MAX</b>	<b>100</b>				
Medlem som hyr ut sin spelrätt	JA	800	800		800
<b>Familjemedlemskap 1 MAX</b>	<b>50</b>				
Fullvärdig Senior medlem	JA	6450	800	5850	6650
Knattar (0-12 år)	NEJ	400	400	0	400
<b>Familjemedlemskap 2 MAX</b>	<b>50</b>				
Förälder 1	JA	6450	800	5850	6650
Förälder 2	JA	800	800	0	800
Knattar (0-12 år)	NEJ	400	400	0	400
TOTALT med 1 Knatte		7650			7850
TOTALT med 2 Knattar		8050			8250

Övriga avgifter inkl. moms	2018	2019
Hyra av enkelskåp	750	750
Hyra av familjeskåp	1000	1000
Hyra av elvagnsskåp	1300	1300
Hyra av laddningsskåp	400	400

Heltidsstuderande seniorer max 26 år erhåller 15 % rabatt på spelavgiften

## **Styrelsen föreslår en höjning av årsavgiften med 200 kronor för seniorer och 100 kronor för juniorer**

Styrelsens motivering till höjning:

- Priskostnadsökningarna (avtalsmässiga lönehöjningar och prisökningar på insatsvaror) bedöms att öka med ca 2,0 % per år och styrelsens föreslår att denna kostnadsökning skall kompenseras genom en årlig ökning av årsavgifterna med motsvarande summa. En fördelning av priskostnadsökningarna på antalet seniormedlemmar ger då en teoretisk beräknad höjning med ca 180 kr/år. Styrelsens förslag är att 2019 höja spelavgiften med 200 kr för seniorer och 100 kr för juniorer.
- Det kan konstateras att vi även efter denna höjning upp till totalt 6 650 kr/år för ett A-medlemskap ligger på en bra och låg nivå jämfört med andra klubbar i närområdet och då det gäller juniorer till och med på en mycket låg nivå

## **GF- avgifter och rabatter 2019**

Driftbolaget planerar att erbjuda följande GF-avgifter och rabatter under 2019:

Ordinarie GF 18 hål vardagar SB	650
Ordinarie GF 18 hål lördagar, söndagar och helgdagar SB	700
Ordinarie GF 9 hål vardagar KB	325
Ordinarie GF 9 hål lördagar, söndagar och helgdagar KB	350
Juniorer (<21 år) och knattar betalar 50 % av ordinarie pris	50%

- Ovanstående ordinarie GF kan förändras av ledningen för Driftbolaget under säsongen beroende på väder, banans kondition, med mera.
- Medlems-GF för medlemskategorier (Vardagsmedlem, 9-hålsmedlem, GF-medlem) som EJ har rätt till spela på hela anläggningen under alla dagar betalar:
  - Slottsbanan: Ordinarie GF – 200 kr.
  - Kungsbanan: Ordinarie GF – 100 kr
- Medlem kan obegränsat under året bjuda med sig 1 gäst i bollen (samma bokningsnummer) som då får en rabatt på GF med – 200 kr på Slottsbanan och – 100 kr på Kungsbanan

## Budget 2019 (sid 34-36)

Redovisningen av intäkter och kostnader nedan sammanfattar koncernens budget innebärande att alla interna intäkter och kostnader som uppstår mellan Forsgårdens Golfklubb och Forsgårdens Golf AB är exkluderade.

Det är styrelsens bedömning att det är denna form av övergripande koncernredovisningen som är den mest relevanta och betydelsefulla informationen för klubbens medlemmar.

### Intäktsbudget 2019

INTÄKTER (TKR)	Utfall 2016	Utfall 2017	PROG 2018	BU 2019
Medlemsintäkter	9 781	9 872	10 572	<b>10 890</b>
GF Intäkter	1 620	1 488	1 420	<b>1 520</b>
Marknadsintäkter	1 981	2 328	2 160	<b>2 400</b>
Pro & Shop	5 046	5 093	4 335	<b>4 990</b>
Övriga intäkter	1 168	807	638	<b>392</b>
Kommittéer	1 048	1 050	1 050	<b>1 067</b>
Lag EM			428	
<b>Summa exkl. Restaurangen</b>	<b>20 644</b>	<b>20 637</b>	<b>20 703</b>	<b>21 259</b>

\*Alla siffror exkl. moms

Intäkterna budgeteras till 21 259 Tkr vilket är en ökning med 556 Tkr jämfört med prognos 2018 och en ökning med ca 622 Tkr jämfört med utfall 2017.

- Medlemsintäkterna är budgeterade till att öka med ca 300 Tkr baserat på samma medlemsantal som idag och en höjning av spelavgifterna enligt styrelsens förslag.
- Marknadsintäkterna budgeteras öka med 240 Tkr.
- GF-intäkterna bedöms öka något 2019 jämfört med 2018 som hade en extremt varm sommar vilket troligtvis påverkade intäkterna negativt under 2018.
- Pro & Shop verksamheten budgeteras till att öka de externa intäkterna med ca 655 Tkr jämfört med prognos 2018 och 100 Tkr lägre jämfört med utfall 2017. Shopen hade ett tufft år 2018, sannolikt beroende på det varma vädret. För 2019 planeras ett antal aktiviteter för ökad försäljning.
- Kommittéernas budgeterade intäkter förväntas ligga kvar på samma nivå som prognos 2018.

## Kostnadsbudget 2019

<b>KOSTNADER (TKR)</b>	<b>Utfall 2016</b>	<b>Utfall 2017</b>	<b>PROG 2018</b>	<b>BU 2019</b>
Gemensamma kostnader	-3 429	-3 393	-3 660	<b>-3 383</b>
Kostnader Bana	-6 043	-6 134	-6 478	<b>-6 698</b>
Kostnader Marknad	-760	-941	-531	<b>-833</b>
Kostnader Pro & Shop	-5 209	-4 940	-4 761	<b>-5 298</b>
Kostnader Fastigheter	-2 021	-2 226	-1 790	<b>-1 921</b>
Kostnader Kommittéer	-805	-845	-821	<b>-822</b>
Kostnader Lag EM			<b>-297</b>	
<b>Summa externa kostnader</b>	<b>-18 267</b>	<b>-18 479</b>	<b>-18 339</b>	<b>-18 955</b>
<b>Varav personal exkl. Rest.</b>	<b>-6 444</b>	<b>-6 468</b>	<b>-7 411</b>	<b>-7 425</b>

\*Alla siffror exkl. moms

Kostnaderna budgeteras till 18 955 Tkr, vilket är en ökning med 616 Tkr jämfört med prognos för 2018

- Gemensamma kostnader budgeteras på en något lägre nivå jämfört med prognos 2018, vilket orsakas av att omläggningen till anställd personal på ekonomitjänsten får full effekt under 2019.
- Kostnader budgeteras på en något lägre nivå jämfört med prognos 2018.
- Kostnaderna för Banan budgeteras med en ökning av 220 Tkr jämfört med prognos 2018 och med en ökning av ca 550 Tkr jämfört med utfall 2017. Kostnadsökningen förklaras av
  - Ökade personalresurser för att klara av att hålla banorna på den kvalitetsnivån som förväntas
  - Något ökade materialkostnader för bland annat dressgoods och bunkersand.
- Kostnaderna för Marknad ökas beroende på planerat ökat arbete och aktivitet och ligger i relation till de budgeterade ökade intäkterna. Huvuddelen av denna kostnad är direkt relaterad till den uppnådda intäkten och skulle intäktsbudgeten inte innehållas så minskar kostnaden för denna post automatiskt.
- Kostnaderna för Pro & Shop verksamheten ökas i linje med den budgeterade försäljningsökningen och nuvarande marginaler.
- Den totala personalkostnaden budgeteras 2019 att ligga på samma nivå som prognos 2018. Ökningen jämfört med utfall 2016 är hänfört till lönekostnadsutvecklingen, utökade resurser på banan och för den nu anställda ekonomitjänsten, där vi tidigare köpt in en konsulttjänst.

## Budgerat resultat före avskrivningar 2019.

	Utfall 2016	Utfall 2017	PROG 2018	BU 2019
Resultat före avskrivningar exkl. restaurang	2 377	2 158	2 364	2 304

- Resultatet före avskrivningar 2019 förväntas att hamna på ca 2 300 Tkr vilket anses vara en rimlig nivå jämfört med de senaste åren.
- Budgeterat resultat genererar därmed ett investeringsutrymme av ca 2000 Tkr, vilket är i nivå med de finansiella målsättningarna.

## Styrelsens förslag på prioriterade investeringar 2019.

Styrelsens beslutade och föreslagna investeringar, vilka kommer att belasta koncernens likviditet under 2019, redovisas nedan och balanseras med marginal mot ovan budgeterade resultat.

Styrelsen förslår följande investeringsplan för de nästkommande 2 åren:

<b>Investeringar 2019/2020</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Bana</b>	<b>Investeringar</b>	<b>Investeringar</b>
Nya och ombyggda tees (enl. Årsmötesbeslut 2018)	<b>1 100 000</b>	<b>1 100 000</b>
<b>Förslag på ytterligare investeringar</b>		
Säkra flödet i Söderån		150 000
Hopkoppling av stamledningar		200 000
Viltstängsel	50 000	
Nya målområden på drivingrange	50 000	
Renovering av bevattning på bef tee	250 000	250 000
Oförutsett vid teerenoveringen	150 000	150 000
<b>Summa bana</b>	<b>500 000</b>	<b>750 000</b>
<b>Maskiner mm</b>		
Reservpost	100 000	150 000
Bollautomat	300 000	
<b>Summa maskiner</b>	<b>400 000</b>	<b>150 000</b>
<b>Summa totalt:</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>

## **MOTIONER (8 st) (sid 37- 49)**

### **a) Återställ golfveckan till en hel vecka och återinför matchcupspel**

För ett antal år sedan omfattade Forsgårdens golfvecka tävlingar i sju dagar i följd med start på måndagen. Den sista tävlingsdagen, söndagen var av typen "två generationer".

Årets upplaga av "golfveckan" var avkortad till endast fem dagar, måndag till fredag.

Parallellt med nedkortningen av golfveckan har antalet övriga klubbävlingar inte ökat utan snarare minskat.

Vidare hade klubben tidigare två egna matchspelscuper, en singel och en greensome som avvecklades i brist på deltagare. Denna brist kunde åtminstone delvis kopplas till bristande information och marknadsföring och då matchspel är en spelform som bör främjas av flera orsaker, bl.a. speltempo och spelstrategi, borde man kunna återstarta detta med rätt marknadsföring och kommunikation. Forsgården har också deltagit i GGFs matchspelscup under de senaste åren (med ett tidigare undantag för något år sedan - och i år). Årets uteblivna deltagande är trots visat intresse av medlemmar för all administration och lagledning. Oavsett om orsaken till klubbens uteblivna anmälan är ovilja att eventuellt (hemmamatch) upplåta fem starttider en eller några gånger under säsongen eller om det finns annan orsak så finns det lämpligt att låta mötet avgöra om Forsgården ska delta i GGFs matchcupspel tillsammans med regionens övriga anmälda klubbar, varav flera har mer än ett lag med i tävlingen.

För att utnyttja hela anläggningen på bästa sätt kan man överväga att planera in cupspel på Kungsbanan och även att använda den banan för någon klubbävling oavsett 9 eller 18 hål.

Oavsett om orsakerna till dessa neddragningar har varit en tro att klubbens medlemmar vill minska antalet klubbävlingar eller om andra typer av tävlingar och arrangemang har konkurrerat ut klubbävlingar så bör man prioritera klubbävlingarna till samma nivåer som man haft tidigare. Detta trots att det skulle kunna påverka klubbens möjlighet att stå värd för arrangemang som inte ökar tillgängligheten för de egna medlemmarna eller risk för uteblivna greenfeeintäkter som överskrider tävlingsinkomsterna. En prioritering alltså.

Jag yrkar att:

- 1 Golfveckan återställs till att omfatta sju dagar
- 2 Golfveckan avslutas med "två generationer" på söndagen
- 3 Två matchcuper arrangeras 2019, en singel och en greensome och att dessa marknadsföres och kommuniceras på lämpligt sätt på klubben i anslag och via hemsida, e-postutskick och klubbens övriga sociala mediakanaler
- 4 Forsgården anmäler minst ett lag till GGFs matchcupspel 2019
- 5 Ovanstående utökningar av klubbävlande inte sker på bekostnad av övriga klubbävlingar

**Henrik Palmquist**

## **Styrelsens svar på motionen:**

Styrelsen har som uppgift att försöka hitta en balans mellan tävlingsgolf och det fria spelet för medlemmarna (Se även svaret på motion e.). Våra medlemsundersökningar för 2018 visar tydligt att det hos våra medlemmar fortfarande upplevs vara svårt att hitta tider för spel på Slottsbanan.

Samtidigt vet vi att det bland våra medlemmar också finns många som uppskattar Golfveckan.

Därför har styrelsen gett direktiv till tävlingskommittén (TK) att utöka Golfveckan 2019 till att även omfatta lördagen, dvs. totalt måndag till lördag.

Styrelsen anser även att Tävlingskommittén (TK) själva skall bestämma vilken typ av tävlingar som skall arrangeras, och på vilken bana dessa skall spelas, vilket då även gäller huruvida någon eller några matchkupper skall införas i tävlingsprogrammet och på vilket sätt dessa sedan skall kommuniceras ut till medlemmarna. De ramar som styrelsen gett till TK skall dock följas.

Att delta i GGF:s matchcup är mer problematiskt. Det innebär att klubben skall vara beredd att vid upp till fem tillfällen kunna erbjuda tider för lagets matchspel. Eftersom två till tre alternativa tider skall erbjudas besökande lag vid varje tillfälle, innebär detta ett omfattande administrativt arbete för att skapa denna möjlighet i det höga bokningstryck som redan idag finns på Slottsbanan. Dessa tillkommande matchomgångar kan dessutom komma att konkurrera med de företrädestider som vi redan har idag och naturligtvis även medlemmarnas fria spel.

Styrelsen anser därför att klubben inte skall delta i GGF:s matchcup.

## **Styrelsens förslag:**

- Motionen avslås
- Att styrelsen överlämnar till TK att ta ställning till förslaget att införa interna matchcuper, ev. tävlingar på Kungsbanan och att TK även fortsättningsvis själva avgör vilka tävlingar som skall finnas med under Golfveckan och på vilka dagar dessa spelas.

## **b) D50+ vill spela på Slottsbanan**

Refererar till tidigare samtal mm. ang. spel på 18-hålsbana även för D50+, klubbar emellan.

Tävlingen är 1 gång per år och vi 50+are blir glada om även vår tävling får tillgång på Slottsbanan.

Soliga hälsningar från ett soligt Sicilien, Margareta.

***Motionen kommer ifrån Margareta Wennmark***

### **Styrelsens svar på motionen:**

På grund av medlemmarnas upplevda svårigheter att hitta starttider på Slottsbanan, är styrelsens ambition att begränsa antalet tävlingar här (Se även svaret på motion e.). När det gäller externt tävlingsspel är det de av GGF initierade tävlingarna/serierna som måste prioriteras, utöver våra egna tävlingar.

Eftersom GGF inte står bakom detta seriespel, anser styrelsen att det är Kungsbanan som skall användas till både H55+ och D50+, dvs. samma som gällt för 2018.

### **Styrelsens förslag:**

- Motionen avslås.

## c) Ändring av stadgar

### Motion till höstmötet 2018 om antalet revisorer

Förslag att föreningen minskar antalet revisorer från "2 revisorer jämte suppleanter" till endast "revisor jämte suppleant". Då föreningen har en extern professionell revisor ser vi inte behov av att ha mer än en revisor. Suppleanten bör vara anställd på samma revisionsbyrå som revisorn. Krav bör vara att både revisorn och revisorssuppleanten skall vara godkända eller auktoriserade revisorer. (I dagens stadgar står att minst en ordinarie revisor samt suppleant bör vara godkänd eller auktoriserad.)

Olle Stén  
Anna Weijmer  
Suzanne Bükk  
Valberedningen i Forsgårdens golfklubb

### Styrelsens svar på motionen:

Revisor/Revisorer väljs av årsmötet och rapporterar till årsmötet. Samma sak gäller för valberedning och styrelse.

Det är genom revisorerna som medlemmarna har den fulla kontrollen över att verksamheten i alla delar drivs enligt stadgarna och medlemmarnas beslut på medlemsmöten. Revisorerna granskar också att gällande attestregler följs och att styrelsens beslut är protokollförda och i enlighet med det uppdrag som medlemsmöten gett styrelsen. FGABs revisor, Markus Hellsten, Ernest & Young, också vald av höstmötet som klubbens revisor, utför revisionen även av klubben, då i samverkan med den andre valde revisorn, i och med att koncernens räkenskaper och förvaltning revideras som en enhet.

Med vetskapen om att klubbens interna revisor varit med och reviderat föreningens verksamhet, har tilliten till en korrekt revision varit stor.

Det är av yttersta vikt att klubbens medlemmar känner full tillit till att revisionen av klubbens verksamhet är riktig.

Det är lika viktigt för klubbens styrelse att veta att revisionen blir rätt utförd.

Det är revisionen som är det primära underlaget för om klubbens styrelse ska få ansvarsfrihet eller ej på årsmötet.

Därför vill styrelsen vare sig tillstyrka eller föreslå avslag på motionen som innebär en minskning av antalet revisorer.

Styrelsen överlåter därför till höstmötet att bifalla eller avslå motionen om stadgeändring. En stadgeändring gäller först efter att årsmötet beslutat om det med 2/3 majoritet och därefter ska SGF och GGF yttra sig. Beslutar höstmötet att bifalla motionen kan ändringen bli aktuell först till nästkommande medlemsmöte

### Styrelsens förslag:

- Höstmötet avgör om motionen skall bifallas eller avslås.

## d) Motion angående lika ersättning till FGGK från kommittégolfens tävlingar.

När vi på onsdagsgolfen spelar, så lägger vi 100:- till kommittén, varav 30% = 30 kr går till klubben, alldeles oavsett om vi spelar på reserverade tider 14-18, eller på egen bokad tid

När dam- och seniorkommittéerna spelar så blir deras faktiska ersättning till klubben lägre, eftersom samma procentsats används. 15 kr/spelare.

Två frågor:

1. Varför ska deltagare i kommittégolfen **över huvud taget** betala för att spela golf på en bana där vi är medlemmar och betalar årsavgift? Om rimligt svar på den frågan finns, så har jag en till.
2. Jag förstår inte varför en spelare på onsdag i så fall ska lägga mer per plats på banan än det kostar på tisdagar och torsdagar.

Om dessa kommittéer väljer att ha ett mindre/annorlunda prisbord än onsdagsgolfen är ju upp till dem.

Mitt förslag är att **OM** det över huvud taget ska kosta något (vilket inte förekommer i de flesta klubbar jag känner till), så ska det ska kosta samma per spelare oavsett vilken dag/tid det gäller, alltså samma krontal. T.ex 10 SEK per person.

Då blir det rättvist och förståeligt

Dessutom, Om jag väljer att spela min onsdagsgolf före lunch – varför ska då en av mina bokningsbara tider gå åt? Om jag vill spela med gubbarna på måndag och dessutom med hustrun på helgen, så går inte det att boka om jag inte går in i shopen med begränsade öppettider och telefonbokningen som är begränsad.

ÄNDRA!!

Mvh  
Göran Gustafsson  
500410-015

Till föreningsstämman i Forsgårdens Golfklubb  
Motion till nästkommande stämma eller årsstämman.

### **Styrelsens svar på motionen:**

Styrelsen beslutar om de %-satser som anger hur stor del av startavgifterna som kommittéerna får använda till priser. Resterande belopp av startavgifterna skall täcka kostnaden för kommittéernas övriga verksamhet. Tanken är här att de som deltar i resp. kommittées verksamhet, även skall stå för kommittées kostnader. Vissa kommittéer ger ett överskott som skall täcka underskott som tillåts i vissa andra kommittéer. Det överskott som totalt kan uppkomma, går sedan tillbaka in i klubbens verksamhet.

Detta innebär att det är startavgiftens storlek, antal deltagare, prisbordens storlek och kommittéernas övriga kostnader som avgör hur mycket som går tillbaks till klubben. Det är resp. kommitté som avgör startavgiftens storlek.

Det verkliga utfallet visar att det är ungefär samma belopp som DK, SenK och HK lämnar tillbaks till klubben.

Observera att inget av startavgiften går till den internhyra som betalas som Anläggningshyra till Bolaget. Detta är enbart en intern bokföringsteknisk transaktion.

Hela detta upplägg har tillkommit för att övriga medlemmar inte skall bekosta priser och övrig kommittéverksamhet.

Med ovanstående förklaring som motivering anser styrelsen att detta regelverk inte skall ändras, eftersom styrelsen anser detta uppfyller kraven på en rimlig rättvisa mellan våra olika medlemsgrupper.

### **Styrelsens förslag:**

- Motionen avslås

Övriga frågor i motionen har besvarats skriftligen till frågeställaren.

## e) Motion angående utökad antal spelomgångar för kommitteegolfen

Som medlem sedan starten av klubben, och deltagare i onsdagsgolfen sedan många år måste jag här lägga en motion mot förslag som så uppenbart förminskar möjligheterna för oss medlemmar att delta i de tävlingar som av många upplevs som ryggraden i klubbverksamheten.

Deltagarna i dessa tävlingar bidrar till stor del till klubbkänslan genom att ofta finnas på rangen, på puttingbanorna och i restaurangen, till skillnad från många som bara hämtar sitt scorekort och sedan så snabbt som möjligt lastar bilen och åker hem.

Onsdagsgolfen har redan tidigare blivit begränsad av tidigare styrelser, och undertecknad med bl.a fler undertecknare föreslår istället att man återgår till tidigare system med 18-20 spelomgångar. Möjligheten att kunna kvalificera sig till slutspel, final och Ryder Cup skulle öka. Ryder Cup som spelats sedan 1994 är liksom övriga inslag dragplåster som för onsdagsgolfen har ett deltagarsnitt på 100-110 spelare varje vecka.

Under semesterperioden skulle i och för sig inga reserverade kommittétider behövas, då de flesta kan boka egna tider och spela på valfri tid liksom många pensionärer nu redan gör på onsdagar. Jag anser att såväl onsdags- som dam- och seniortävlingar skall spelas under semesterperioden om respektive kommitté så önskar.

Motiveringen i styrelseprotokollet angående ökad tillgänglighet är oprecis. Det känns oseriöst att presentera ett förslag som Bilaga 1 utan vidare motiveringar.

Med tanke på att flera onsdagstävlingar begränsats på grund av företagsgolf, så inställer sig frågan om det är mer företagsintäkter som ska prioriteras?

Några specifika frågor som jag inte ser framgår av medlemsenkäten:

1. Vilka tider är det som är svårt att boka?
2. Är det specifikt kommittétiderna eller är det helgtider?
3. Vilken effekt skulle indragna kommittétider ha för klubben? Både avseende medlemsnyttan och intäktssidan?
4. Om styrelsens förslag skulle gå igenom, hur säkerställs det i så fall att dessa tider kommer till nytta för medlemmarna?

Är klubben till för medlemmarna eller medlemmarna till för klubben och aktiebolaget?

En fråga till gällande §10 i protokollet från 180924:

Varför ska detta enhälliga förslag vidarebefordras till FGAB för formellt beslut?  
Beslutar FGAB om speltider i FGGK?

Med vänlig hälsning  
Göran Gustafsson  
500410-015

Med bifall från:

Sören Fallmyr  
460501-007  
Ingemar Karlsson  
410622-009  
Olle Abrahamsson  
500730-006

Göran Johansson  
421222-006  
Jan Börjesson  
490207-013  
Björn Åberg  
530509-016

### **Styrelsens svar på motionen:**

Grunden till styrelsens, och även tidigare styrelser, beslut ang de ändringar och justeringar som gjorts av regler och villkor för tävlingar och kommittégolf, är att det råder en kraftig obalans mellan de olika medlemsgruppernas utnyttjande av de tillgängliga tiderna på Slottsbanan (SB).

Genom tillgänglig statistik över spelade tävlingsrundor, inkl. kommitteegolf, framgår det att det är en relativt begränsad grupp medlemmar som är så pass tävlingsintresserade att de deltar i fem tävlingar eller mer. Denna grupp omfattar ca 300-400 pers. och skall jämföras med resterande antal medlemmar (ca 1600-1700 pers.) som istället är mer intresserade av det fria spelat.

Beläggningsstatistiken för SB (se diagram sid 6) visar att nyttjandet av tillgänglig tid är att ca 17-18 % upptas av klubb tävlingar medan ca 31 % är medlemmarnas fria spel. Detta är en orimligt liten skillnad med tanke på gruppernas storlek.

Att det upplevs som svårt att boka tider på SB, framgår tydligt även i årets medlemsundersökning, där Forsgården, trots förbättring jfr förra året, fortfarande är bland de sämsta i Sverige.

Statistiken över golfspelet i Sverige, visar även att Forsgården ligger i den absoluta toppen när det gäller antalet spelade tävlingsrundor, inkl. kommitteegolf.

Det är därför styrelsens skyldighet och ansvar att försöka komma till rätta med denna obalans. Även de som i någon större omfattning inte vill delta i klubbens tävlingsverksamhet, skall kunna spela golf på SB och inte enbart vara hänvisade till KB.

Notera bör att det beslutade regelverket för kommitteegolfen 2019, inte innebär någon minskning av antalet spelomgångar, utan endast att antalet företrädestider minskat med tre ggr vilka istället ersatts av lika många VSOP-omgångar (dvs. valfri starttid och partner). Detta för att ge alla medlemmar en möjlighet att boka SB dessa dagar/tider. En omgång VSOP tillåts även under semesterperioden, vilket är en utökning jfr med detta året.

Utöver detta gäller att det är fritt antal tävlingsomgångar på Kungsbanan, vilket sammantaget ger utrymme för ökat antal omgångar kommitteegolf inom det beslutade regelverket. Detta gäller även för Tävlingskommitteen. Hur man i praktiken gör med detta, avgör dock resp. kommittee.

Att, som motionärerna föreslår, återgå till det som gällde ett antal år tillbaks i tiden, då även antalet medlemmar i klubben var lägre, skulle innebära ytterligare snedfördelning i nyttjandet av tiderna på SB. Detta skulle rimligen öka missnöjet hos ett stort antal medlemmar.

Skall Forsgårdens goda ekonomi kunna bibehållas kommande år och därmed också kunna fullfölja de investeringar som krävs och önskas, trots dagens förhållandevis låga avgifter, är det en nyckelfaktor att kunna behålla medlemmarna men också rekrytera nya i den omfattning som krävs. Tillgängligheten för spel är sannolikt då en mycket avgörande faktor, och det skulle vara ett ekonomiskt lättsinne att inte ta denna stora medlemsgrupp på allvar och ge dem det utrymme på banan som de rimligen kan kräva.

Det är sannolikt inte en utökning av tävlingsverksamheten som är en nyckelfaktor för framgång.

### **Styrelsens förslag:**

- Motionen avslås

Resterande frågor har besvaras skriftligen till frågeställarna.

## f) Motion ang. klubbens framtida inriktning

De senaste åren har präglats av genomförda förändringar på bana och i andra anläggningstillgångar i betydande omfattning. Vi är medvetna om att medlemsmöten röstat för rambetingelser som gett styrelsen visst handlingsutrymme men man måste komma ihåg att antalet röstberättigade medlemmar vid samtliga dessa beslut bara representerat en bråkdel av klubbens totala antal.

Enligt vad som kan utrönas av tidigare underlag inför höst- och årsmöten, där även uppskattningar av planerade budgetnivåer angetts, står klubben fortsatt inför mycket stora investeringar. De värdeord som klubbledningen kommunicerat för inriktningen - Glädje, Professionalism och Utveckling - är allmänt hållna men en konkret nivå saknas för att medlemmarna skall kunna ta ställning för sin bana.

Forsgårdens Golfklubb bildades och banan anlades för att medlemmarna önskade en plats för att utöva sitt fritidsintresse och samtidigt få motion och odla gemenskapen med likasinnade. Dessa grundförutsättningar har inte förändrats till följd av den ekonomiska rekonstruktion som genomförts under resans gång. FGK är fortsatt medlemsstyrd men många klubbmedlemmar upplever ett allt mindre inflytande på övergripande beslut om klubbens framtid.

Främst med tanke på de betydande investeringsnivåer styrelsen indikerat utan att klart ha förankrat vilken karaktär och därav följande kvalitetsnivå som eftersträvas, vill vi att Höstmötet beslutar att den s k Masterplanen stoppas.

Vi föreslår även att Höstmötet ger Styrelsen i uppdrag att ompröva den inriktning som återspeglas i Masterplanen och utarbetar alternativ för medlemmarnas/spelrättsinnehavarnas ställningstagande.

Kungsbacka 2018-11-04

Hakan Jaldeborg



Bengt Gustafsson

## **Styrelsens svar på motionen:**

Höstmötet 2012 beslutade att klubben skulle ta fram en långsiktig utvecklingsplan för våra banor.

Höstmötet 2013 beslutade att anta en utvecklingsplan framtagen av en numera högt meriterad banarkitekt, Christian Lundin.

Syftet med vår utvecklingsplan är att få professionell vägledning av de ombyggnationer och renoveringar som klubben beslutar att genomföra.

Planen utgår ifrån att alla kategorier av medlemmar ska få en bana som utmanar och är intressant att spela för flertalet. Bl a har det på vårmötet 2018 beslutats att anlägga nya främre tees. Detta för att kunna få en kortare bana för främst damer men även för kortslående herrar.

Viktiga frågor i utvecklingsplanen är också att skapa förutsättningar för god ekonomi för skötsel och underhåll.

Tidigare och nuvarande styrelser har ansett att en professionellt framtagen utvecklingsplan för våra banor har varit, och är, en stor tillgång och ett starkt stöd för hur renoveringar, ombyggnationer och skötsel skall arbetas fram och beslutas.

Vi vill här tydligt poängtera att tidigare övergripande beslut har tagits på medlemsmöten där alla medlemmar haft möjlighet till inflytande på fattade beslut.

När det gäller hela verksamheten och därmed klubbens inriktning, arbetas den igenom och justeras av styrelsen varje år och presenteras därefter för medlemmarna på främst höstmötet, men ibland även vårmötet, för beslut. Detta är en av styrelsens huvuduppgifter, utöver att verkställa beslut tagna på medlemsmöten.

## **Styrelsens förslag:**

- Höstmötet avslår motionen om att den långsiktiga utvecklingsplanen inte längre skall ligga till grund för framtida beslut om förändringar av banan.
- Höstmötet ger styrelsen i uppdrag att arbeta igenom klubbens verksamhetsinriktning och lägga fram ett reviderat förslag till vårmötet 2019.

## **g) Motion ang klubbens övningsområden för närspels- träning**

Motion till Forsgårdens höstmöte 3 december 2018

### **Klubbens övningsområden för närspelsträning**

Många av oss som tycker att närspelsträning är särskilt lönsam för individens utveckling som golfare och vägen till ett stabilare spel på den hcp-nivå som den enskilde har möjlighet uppnå kan känna stor besvikelse över klubbens uppenbara brist på intresse att satsa på ändamålsenligare träningsområden för sina medlemmar.

De två områden som nu står till buds - det kompakta vid maskinhallen resp det s k "Junior Club" som i sin ursprungliga skepnad byggdes till Scandinavian Masters 1993 - har båda, dels i förhållande till markytornas storlek outnyttjad potential, dels lämnar mycket övrigt att önska kapacitetsmässigt och i den finish de presenteras.

Alla som har sökt sig till dessa områden möts ofta av någon enstaka person alternativt träningsgrupp som tagit ytorna i anspråk på ett sådant sätt att träningslusten snabbt försvinner. Härmed avses naturligtvis inte gruppträning i klubbens regi, som självfallet är helt legitim.

Utrymmet för flera medlemmar att träna närspel samtidigt är således starkt begränsat. Ytan med fairwaystandard vid maskinhallen skulle lätt kunna utökas och ge utrymme för flera att träna korta inspel samtidigt.

Standarden på "Junior Club" har med tiden tillåtits att markant förfalla och det klippta underlaget krympt avsevärt samtidigt som ytan används som turfodling utan att ingreppen återställs. Området skulle utan större kostnader kunna utökas både mot högruffen hål 14 och mot/nedånför kullen mot 13:e. Att som nu låta en stor del av ytan mellan vägen och "greenområdet" bestå av ruff är obegripligt. Det upphöjda tee utefter vägen må ha haft relevans när området designades för nybörjarintroduktion till golf inför ET-tävlingen 1993 men tjänar inget syfte idag. Det utgör snarare ett hinder för att fler medlemmar kan träna samtidigt från olika avstånd.

### **Området mellan hål 8 och "Lille Lund" ingående i vårt arrende**

Innan klubbens Bankkommitté skrotades, postade BK ett förslag som godkändes av dåvarande styrelse att iordningställa detta generösa markområde för närspelsträning. I gott samarbete med Gåsevadholm, som använt delar av marken för lagring av avverkad skog, bidrog godset med plöjning och grovplanering av marken. Stenplockning organiserades av Torsdagsgänget och Kungsbacka Kommun ställde upp med en maskin som effektiviserade arbetet. Fältet såddes därefter av dåvarande greenkeeper Mattias Jöckert.

I linje med den godkända planen organiserades klippning med ruffaggregat ca en gång per vecka och innan övergång till lägre klipphöjd med annan typ av klippare stod sanddress på tur. Så långt hann dock inte projektet förlöpa utan dåvarande klubbledning hade enligt uppgift beordrat greenkeeper placera ut ett antal flaggor och teekulor på området, förmodligen i tron att halvbra åkermarkstandard var tillräckligt

lockande för tränings sugna medlemmar. Följaktligen avstannade markberedningen utan att området kommit till avsedd användning.

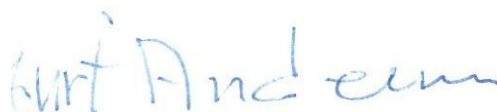
klubbens hantering av det uppenbara behovet av lämpligare träningsmöjligheter är en skyldighet mot FGGK:s ca 2200 medlemmar. Därför uppmanas nu Höstmötet uppdraga åt klubbstyrelse och ledning att skyndsammast prioritera följande åtgärder:

- återuppta iordningställande av område mellan hål 8 och "Lille Lund" för närspelsträning
- iordningställa parkeringsplatser mellan 13:e tee och kulle vänster därom
- uppdatera befintliga områden för närspelsträning enligt ovannämnda förslag eller med alternativ utformning effektivisera utnyttjandet av ytorna

I jämförelse med de investeringar som gjorts de senaste åren och vars effekter inte odelat ökat medlemsnyttan handlar de här skisserade åtgärderna om småpengar.

Jag utgår därför ifrån att mötet bifaller motionen.

Arthur Anderson  
Coach H 60-laget



### **Styrelsens svar på motionen:**

En svag punkt hos klubben är avsaknad av bra träningsområden för närspelsträning.

### **Styrelsens förslag:**

- Höstmötet ger styrelsen i uppdrag att arbeta fram ett förslag enligt motionärernas tankar. Kostnader och tidsplan för genomförandet presenteras på vårmötet 2019.

## h) Motion ang ruffens höjd på Forsgårdens GK

Då jag och många med mig tycker att ruffen är för hög på banan så vill jag lägga fram förslaget att betydligt sänka höjden på ruffen.

Detta p.g.a. att många gånger får man leta onödigt länge efter boll vilket medför längre tid på rundan och att vi har en mycket svår och tjock ruff på vissa ställen på banan.

Ruffens höjd är ett stort samtalsämne på banan som många gånger leder till irritation.

Vänliga hälsningar

Urban Bjerge

560925-022

### Styrelsens svar på motionen:

För att det skulle bli lättare att hitta bollen i den klippta ruffen sänktes klipphöjden från 90 till 80mm i maj 2018.

Den nya klipphöjden innebar en avsevärd förbättring när det gällde att hitta bollen, vilket bekräftades av att kommentarerna på ruffarna, till reception, mm, sjönk kraftigt.

Den extremt torra sommaren innebar att ruffarna inte växte och därmed blev glesare, vilket gjorde att vi inte fick chansen att utvärdera detta under längre tid.

De fastställda riktlinjerna för klippning av banan är upprättade med tanke på att de som spelar bollen på fairway ska premieras och att det ska vara svårare att spela från ruffen. Det är en svår balansgång att uppnå detta så att man samtidigt lätt kan hitta bollen utanför fairway och att alla därigenom skall bli nöjda.

Ruffklippningen görs hittills av torsdagsgänget och de lägger ca 750 mantimmar per år på att klippa ruffarna, dvs. en helt ideell insats. Ruffarna klippas en gång per vecka under säsong. Det är därför en avsevärd skillnad på ruffarna om man spelar dagen efter att ruffarna är nyklippta jämfört med dagen innan de ska klippas, i synnerhet under de perioder gräset växer intensivt.

Om klubben ska ha banor som premierar de som spelar på fairway och göra det svårare att spela bollen från ruffarna, men samtidigt göra det enklare att oftast hitta bollen i den klippta ruffen, behöver sannolikt ruffarna klippas två gånger per vecka när gräset växer som mest. Eftersom det med största säkerhet är mycket svårt att lösa det med ideellt arbete måste det göras av vår anställda personal, vilket då i praktiken innebär utökning av personalstyrkan. Den rena personalkostnaden för ruffklippningen som vi gör den idag, dvs en gång per vecka, är ca 140.000:- per år om klubben ska göra det i egen regi.

Tillkommer kostnad för bränsle och maskinunderhåll.

### Styrelsens förslag till beslut:

- Motionens yrkande att "betydligt sänka höjden på ruffen" avslås.
- Styrelsen får i uppdrag att se över och eventuellt revidera "policy för klipplinjer etc" och utifrån det fastställa vilka resurser som behöver avsättas för klippning av bl.a. ruffar.